

Alueellinen työllisyysjaosto

Aika 20.02.2025 klo 12:30 - 14:53

Paikka Teknisen toimialan kokoushuone, Savonlinnan kaupungintalo, Olavinkatu 27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Wuorinen Jarkko Asikainen Simo Kristiansson Olli-Pekka Kärki Kukka-Maaria Puputti Seija Tilaéus Tiina	puheenjohtaja varapj. jäsen jäsen jäsen jäsen	§ 10-14, Teams-yhteys,
Muu	Weander Janne Hytönen Seija	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Jarkko Wuorinen puheenjohtaja	Seija Hytönen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	10 - 18	
Pöytäkirjan tarkastus	Savonlinnassa 21.2.2025	
	Olli-Pekka Kristiansson pöytäkirjantarkastaja	Kukka-Maaria Kärki pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.savonlinna.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 11	Pöytäkirjantarkastus	4
§ 12	Asioiden käsittelyjärjestys	5
§ 13	Työllisyysjaoston työohjelma	6
§ 14	Nuorten Ohjaamon esittely	7
§ 15	Kotoutumisohjelman läpikäynti ja kotouttamispalvelujen esittely	8
§ 16	Katsaus yritysyhteistyön kehittämiseen ja palvelut työnantajille	9
§ 17	Tukityöllistämisen päättymisen vaikutukset sivistystoimialan palvelutuotantoon	10
§ 18	Ajankohtaiset asiat	15

Alueellinen työllisyysjaosto § 10

20.02.2025

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

TYJ 20.02.2025 § 10

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 11

20.02.2025

Pöytäkirjantarkastus

TYJ 20.02.2025 § 11

Päätösehdotus

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 24.2.2025 alkaen.
Tarkastusvuorossa jäsenet Kristiansson Olli-Pekka ja Kärki Kukka-Maaria, varalla Puputti Seija ja Tilaéus Tiina.

Päätös

Pöytäkirja tarkastetaan heti sen valmistuttua ja pidetään nähtävänä: www.savonlinna.fi 24.2.2025 alkaen.
Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kristiansson Olli-Pekka ja Kärki Kukka-Maaria, varalle Puputti Seija ja Tilaéus Tiina.

Alueellinen työllisyysjaosto § 12

20.02.2025

Asioiden käsittelyjärjestys

TYJ 20.02.2025 § 12

Selostus	Savonlinnan kaupungin hallintosäännön 5 luku 21 §:n (kokouksen pitäminen) mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitäin toisin päätä. Toimitäin voi ottaa käsiteltäväkseen sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.
Päätös	Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Alueellinen työllisyysjaosto § 13

20.02.2025

Työllisyysjaoston työohjelmaTYJ 20.02.2025 § 13
867/00.02.19/2024

Valmistelija	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander, janne.weander@savonlinna.fi , p. 050 313 9977
Selostus	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja on valmistellut työohjelman vuodelle 2025. Työohjelmaa täydennetään tarpeen ja valmisteilla olevien asioiden mukaisesti. Asia käydään läpi työllisyysjaoston kokouksessa ns. rutiiniasiana. Työohjelma pykälän oheismateriaalina.
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 14

20.02.2025

Nuorten Ohjaamon esittelyTYJ 20.02.2025 § 14
158/14.07.02/2025

Valmistelija	Ohjaamokoordinaattori Emma Juutilainen
Selostus	<p>Savonlinnan seudun Ohjaamon yksi keskeisistä toimintaperiaatteista on monialaisuus. Ohjaamalla työskentelee asiantuntijoita eri organisaatioista ja hallinnon aloilta. Säännöllisesti Ohjaamalla työskentelee ammattilaisia työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen sekä etsivän nuorisotyön osalta, mutta nuoren palvelutarpeen mukaisesti paikalle saadaan edustusta muistakin yhteistyöverkoston jäsenistä esim. oppilaitokset, velkaneuvonta, KELA.</p> <p>Osa työntekijöistä työskentelee Ohjaamalla päätoimisesti ja osa muun työnsä ohella, tavallisesti ajanvarausperiaatteella. Monialainen yhteistyö edellyttää eri alojen ammattilaisista koostuvan ryhmän tai verkoston muodostamista, ja toimiva verkosto edellyttää toimiakseen aikaa yhteiselle keskustelulle, yhteisten käsitteistön ja tavoitteen muodostamista sekä asiantuntijuuden rajojen tunnistamista ja niiden ylittämistä.</p> <p>Ohjaamo toimintaa kehittää ja verkoston tiedonkulkua edistää Savonlinnan seudun ohjaamon ohjausryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti vuoden aikana.</p>
Toimivalta	Työllisyysjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi. Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Kotoutumishjelman läpikäynti ja kotouttamispalvelujen esittely

TYJ 20.02.2025 § 15
55/05.11.00.00/2022

Valmistelija	kotoutumiskoordinaattori Johanna Merivirta, johanna.merivirta@savonlinna.fi
Selostus	<p>Kotoutumislain kokonaisuudistus (KOTO24) astui voimaan yhtä aikaa työvoimapalvelu- uudistuksen (TE24) kanssa 1.1.2025 (laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023)).</p> <p>Kunnilla on TE24- ja KOTO24 -uudistusten myötä kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä. Kunnan työvoimaviranomainen vastaa työnhakijana olevien kotoutuja-asiakkaiden palveluista ja kunnan kotoutumispalvelut puolestaan työvoiman ulkopuolella olevien asiakkaiden palveluista.</p> <p>Kotoutumishjelma on kunnan järjestämä kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus. Kotoutumishjelman palveluiden tavoitteena on edistää maahanmuuttajan kotoutumista, työllisyyttä tai yrittäjyyttä, osaamista ja työelämävalmiuksia. Kotoutumishjelma tukee myös yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja tasa-arvon toteutumista sekä terveyttä ja hyvinvointia. Kotoutumishjelman sisältämät palvelut tukevat arjen kansalaistaitoja sekä osallistumista järjestötoimintaan ja muuhun yhteiskunnalliseen toimintaan.</p> <p>Savonlinnan kaupungin kotoutumispalvelut on laatinut seudullisen kotoutumishjelmaan kuuluvan asiakirjan verkostoyhteistyössä 29.11.2024 ja se on lähetetty ELY- keskukselle hyväksyttäväksi. Kotoutumishjelmaan kuuluva asiakirja on muuttuva asiakirja, jota päivitetään tarpeen mukaan.</p> <p>Kotoutumiskoordinaattori Johanna Merivirta sekä työllisyysalueen asiantuntija Ulla Mononen selostavat työllisyysjaostolle kotoutumiseen liittyviä palveluita.</p> <p>Liite 1 Navigaattorin kotoutumispalvelujen esittely Liite 2 Kotoutumishjelma</p>
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima ja työllisyysjohtaja
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.
Käsittely	Seija Puputti poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 13.43.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Alueellinen työllisyysjaosto § 16

20.02.2025

Katsaus yritysyhteistyön kehittämiseen ja palvelut työnantajilleTYJ 20.02.2025 § 16
160/14.07.00/2025

Valmistelija	Asiantuntija Teija Sironen
Selostus	Asiantuntija Teija Sironen selostaa työllisyysalueen tarjoamia palveluja työnantajille sekä tehtävää ja keväälle 2025 suunniteltua yritysyhteistyötä. Liitteenä 1 kuvaus työllisyysalueen työnantajapalveluista
Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto merkitsee esittelyn tiedoksi.
Päätös	Asia merkittiin tiedoksi.

Sivistyslautakunta § 6
Alueellinen työllisyysjaosto § 17

23.01.2025
20.02.2025

Tukityöllistämisen päättymisen vaikutukset sivistystoimialan palvelutuotantoon

SL 23.01.2025 § 6

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Mikko Ripatti, mikko.ripatti@savonlinna.fi, p. 044 417 4202
Vapaa-aikapäällikkö Simo Rätty, simo.raty@savonlinna.fi, p. 044 417 4221
Työnjohtaja-projektisihteeri Altti Rautiainen, altti.rautiainen@savonlinna.fi, p. 044 417 4244

Selostus Savonlinnan kaupunginvaltuusto on kokouksessa 16.12.2024 § 85 päättänyt, että ”Jos tukityöllistämisen päättymisen vuoksi joku tai joitakin kaupungin palveluita joudutaan sulkemaan tai oleellisesti supistamaan, tulee asia tuoda nopeasti, mieluummin ennakoiden luottamuselinten tiedoksi, jotta asiaan voidaan reagoida ja tarvittaessa päättää toimenpiteistä.”

Sivistyslautakunta on käsitellyt tukityöllistämiseen liittyvää palkkatukiasiaa kokouksissaan 21.11.2024 §161 ja 12.12.2024 §178. Palkkatuella palkattuja oli v. 2022 sivistystoimialalla yhteensä n. 48 htv. Näistä varhaiskasvatukseen kohdentui yhteensä n. 11,5 htv, perusopetukseen n. 12 htv, kulttuuritoimeen (museo, kirjasto) yhteensä 11 htv ja vapaa-aikatoimeen yhteensä n. 10,5 htv työpanos.

Perusopetuksen kohdalla koulunkäynninohjaajien määrää on vähennetty kehittämis- ja sopeuttamissuunnitelman mukaisesti v. 2025 siten, että koulunkäynninohjaajien kokonaismäärä vähenee yhteensä n. 77,78 htv:sta n. 72 htv:een. Tämän lisäksi vähenee varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta yhteensä 23,5 htv palkkatukityöllistettyjen työn osuus. Palkkatuella palkatut ovat toimineet pääasiassa tukea tarvitsevien lasten ja oppilaiden oppimisen ohjaamisessa. Henkilöstösuunnitelman mukaisesti koulunkäynninohjaajien resurssi on jaettu yksiköihin ja toimintavuoden kuluessa ilmenneitä lisätarpeita on hoidettu palkkatuen avulla. On mahdollista, että kokonaisvaikutuksen ollessa näin merkittävä, paine ohjaajien tuen lisäämiseen kasvaa siten, että tilannetta joudutaan tarkastelemaan vuoden 2025 aikana, kun tarve ohjaajatarpeelle syyskulukauden osalta 2025 tarkentuu.

Museossa ja kirjastossa asiakaspalvelu on toiminut keskeiseltä osalta palkkatuella palkattujen työn varassa. Kirjastossa on ollut palkkatuella n. 4 htv ja museossa n. 7 htv. Pääkirjastossa vähennettiin asiakaspalvelua vuoden 2025 alusta siten, että palvelupisteiden määrä vähennettiin kolmesta yhteen. Kirjaston asiakaspalvelu on kuitenkin palkkatukityön päättymisen jälkeen entistä haavoittuvampi mm. sairaustapauksista aiheutuvalla kirjaston tilapäiselle sulkemiselle. Asiakaspalvelun määrää on vähentänyt myös se, että muutoksen myötä resurssit vähenivät kirjaston asiakaspalvelua tukevista tehtävistä, kuten kirjastojen välillä kulkevan aineiston käsittelystä.

Sivistyslautakunta	§ 6	23.01.2025
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 17	20.02.2025

Muutos vaikeuttaa kirjastolaissa määriteltyjen tehtävien hoitamista ja lisää merkittävästi myös olemassa olevan henkilöstön työn kuormitusta. Kirjastoaineiston käyttöikä lyhenee, koska korjaustoimenpiteisiin ei ole enää resursseja. Kirjaston nykyinen henkilöstömäärä on keskimääräistä pienempi. Kirjaston toimintaedellytysten turvaaminen em. toimenpiteet toteutettuna nykylaajuudessaan palkkatuen päättymisestä johtuen edellyttää 1 htv kirjaston virkailija-vahtimestarin tehtävän täyttöö.

Vaihtoehtona on kirjaston eri toimipisteiden aukioloaikojen supistaminen ja omatoimiaikojen lisääminen tai toimipisteiden vähentäminen. Viimeisimmät käytettävissä olevat Suomen yleisten kirjastojen tilastot ovat vuodelta 2023. Tuolloin tilastojen mukaan koko Savonlinnan kaupunginkirjastossa (viidessä toimipisteessä) oli kirjaston palkkaamaa henkilökuntaa 0,62 htv/ 1000 asukasta, kun koko maassa vastaava luku oli 0,69 htv/ 1000 asukasta (<https://tilastot.kirjastot.fi/>)

Museolla on ollut yhteensä n. 7 htv palkkatuella työllistettyjä sekä museoalusten kunnossapidossa että asiakaspalvelussa. Palkkatuen päättymisen jälkeen museolla on vain yksi henkilö asiakaspalvelussa. Nykyiset tehtäväkuvat ovat pääsääntöisesti sidoksissa valtiosuusperustaisiin tehtäviin, joista ei voida irrottaa asiakaspalvelutehtäviin kuin tilapäisluonteisesti tai lyhyemmiksi ajanjaksoiksi. Museon osalta Savonlinnan kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 16.12.2024 § varannut 3,5 htv mitoituksen mukaisen henkilöresurssin museon toiminnan jatkumisen turvaamiseksi.

Vapaa-aikatoimen kohdalla palkkatuen loppuminen näkyy sekä liikuntapalveluiden että nuorisoverstaan toiminnassa yhteensä n. 10,5 htv:n vähentymisenä. Tästä johtuen mm. kenttien ja kaukaloiden ylläpitoa joudutaan palkkatuen päättymisen vuoksi vähentämään.

Nuorisoverstaan toiminnassa toteutetaan nuorisolain 2§ tavoitteita. Nuorisoverstas työllistää alle 29-vuotiaita Savonlinnan seutukunnan nuoria puusepän-, rakennus- ja pienimuotoisien metallitöiden sekä avustavien palveluiden pariin. Työllistyminen Nuorisoverstaalle edellyttää nuorelta päihteettömyyttä. Sen tarjoamia valmennuspalveluja ovat työ-, työhön-, yksilö-, ryhmä-, tulevaisuus- ja elämänhallinnanohjausvalmennus. Valmennusjaksot, joihin nuoret osallistuvat ovat työkokeilu, palkkatyö, tuettu oppisopimus/oppisopimus, TET- ja TUVA- jaksot, koulutussopimus, sosiaalinen ennaltaehkäisevä kuntoutus ja mahdollisesti myös pajan omasopimus.

Yksittäinen nuori hyötyy nuorten työpajajaksosta monella eri tapaa riippuen nuoren omista lähtökohdista. Nuoren itsetunto, kunto, sosiaaliset ja arjenhallintataidot vahvistuvat pajajakson aikana. Nuori löytää pajalta uusia ystäviä. Kädentaidot ja ammatillinen osaaminen parantuvat. Pajajakson aikana opitut tiedot ja taidot saadaan yhdessä näkyviksi joko ammatilliseen koulutukseen sisältyvien tutkinnonosanäyttöjen tai osaamistodistuksen muodossa. Nuori saa valmentautua turvallisessa pajaympäristössä osaavien työvalmentajien ohjaamana ja saa yksilöllisen ohjauksen aikuisen ihmisen kanssa, joka monelta nuorelta puuttuu. Lisäksi moni nuori on saanut nuorten työpajalta sen ensimmäisen työtodistuksen työpajastaan,

Sivistyslautakunta § 6
Alueellinen työllisyysjaosto § 17

23.01.2025

20.02.2025

joka on erittäin tärkeässä roolissa tulevaisuuden jatkosijoittumisen kannalta.

Nuorisoverstas, nuorten metallityöpaja ja pajaetsivä muuttivat vuoden 2023 syyskuussa uusiin yhteisiin toimitiloihin Heikinpohjan Taitotaloon. Tilat ovat nuorten itse rakentamat ja aivan loistavat työpajatoimintaan. Metallityöpaja jatkaa hyvää yhteistyötä SAMiEDU:n kanssa niiden koneiden ja laitteiden osalta, joita nuorten metallityöpajalla ei ole. Myös Savonlinnan Ohjaamo muutti Taitotaloon eli yhteistyö ohjaamon kanssa on tiivistynyt muuton ansiosta. Lisäksi Studio ILO on samoissa tiloissa Taitotalolla nuorisoverstaan kanssa, joten sen kautta nuorten ryhmävalmennukset ovat onnistuneet loistavasti.

Nuorisoverstaan toiminta on ollut kuntalaisten hyvinvoinnin ja syrjäytymisen ennaltaehkäisyn näkökulmasta vaikuttavaa. Vuositasolla nuorisoverstaalla on valmennuksessa 30-40 nuorta. Jatkoseurannassa vuosi pajajakson jälkeen n. 60% nuorista on sijoittunut työelämään/koulutukseen. Jatkoseurantaa on tehty jo vuodesta 2000 lähtien. Nuorisoverstaalla edelliset 5 oppisopimusnuorta, jotka ovat suorittaneet koko tutkinnon tai sen loppuosan on sijoittunut 100% työelämään.

Nuorisoverstaan toimintaan on haettu vuoden lopulla ratkaisua yhdessä työvoimapalveluiden kanssa, jolla toimintaa voitaisiin jatkaa. Asia ei kuulu Savonlinnan seudun työllisyysalueelle vaan kaupungin muille työllistämistä tukeville palveluille. Asiaan ei ole löydetty muuta ratkaisua kuin se, että Savonlinnan työllisyyspalveluiden kaupungin omaan työllistämispalveluun varataan 130 000 euron määräraha nuorisoverstaan toimintaan nuorten työllistämiseksi vuodelle 2025.

Palkkatuen poistumisesta aiheutuvia ongelmia:

- määrärahaa ei enää ole varattu nuorten työllistämiseen (oppisopimukset, kesätyö, oppisopimuskoulutus, palkkatyöjaksot)
- ilman määrärahaa nämä toimintamuodot päättyvät
- oppilas- ja tilaustöitä ei voida ottaa enää vastaan Nuorisoverstaalla
- kaupunki menettää työtulot n. 50 000 €/vuosi
- haastavassa asemassa olevat erityisnuoret eivät saa enää tutkintoja eteenpäin ja ne keskeytyvät, sekä samalla nämä nuoret syrjäytyvät
- yhteistyö SAMiEDU:n kanssa vaarantuu, koska työt eivät ole enää sen tasoisia, että ne tukisivat tutkinnonosien suorituksia
- myös jo tutkinnonsuorittaneet nuoret syrjäytyvät, kun avoimet työmarkkinat eivät nyt vedä (ammattitaidon säilyttäminen)
- nuorisoverstaan toiminnan perusrakenne muuttuu tekemisestä enemmän askarteluksi ja samalla nuorten työpajatoiminnan tavoitteet (jatkosijoittuminen kouluun tai työelämään) vaikeutuu

Sivistyslautakunta § 6 23.01.2025
Alueellinen työllisyysjaosto § 17 20.02.2025

Lapsivaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Yritysvaikutusten arviointi Arviointilomake on oheismateriaalina

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Ripatti Mikko

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää työllisyysjaostolle, että se varaa selostusosan mukaisesti Savonlinnan kaupungin työllistämispalveluille nuorisoverstaan toimintaan nuorten työllistämiseen vuodelle 2025 yhteensä 130 000 euroa.

Käsittely Sanna Nieminiitty ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (Hall 28 § 1. mom. k. 4, palvelussuhde Samiedu).

Outi Kuikka ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. (Hall 28 § 1. mom. k. 4, palvelussuhde Savonlinnan seudun työllisyysalue).

Nuorisoverstaan työnjohtaja-projektisihteeri Altti Rautiainen oli läsnä kokouksessa klo 16.54-17.00 kertomassa Nuorisoverstaan tilanteesta.

Päätös Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiedoksi Kaupunginhallitus/kaupunginvaltuusto

Toimenpiteet Työllisyysjaosto

TYJ 20.02.2025 § 17
60/14.07.02/2025

Valmistelija Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Janne Weander

Selostus Sivistyslautakunta on ehdottanut työllisyysjaostolle, että työllisyysjaosto varaisi määrärahoja Savonlinnan kaupungin Nuorisoverstaan toiminnan rahoittamiseksi Savonlinnan kaupungin työllisyyspalveluille.

Nuorisoverstas sekä siihen rinnastettava toiminta on työllisyysalueen kunnissa osana kuntien muuta palvelutuotantoa kuin työllisyysalueen toimintaa. Esimerkiksi Savonlinnassa Nuorisoverstas sijoittuu sivistystoimen toimialaan. Hallintosäännön 10. kohdan mukaan työllisyysjaosto toimii kuntien yhteisenä toimielimenä, eikä se näin ollen voi tehdä esityksiä toisen toimialan mahdollisista määrärahamuutoksista. Näin ollen työllisyysalue ei voi varata yksittäistä määrärahaa Savonlinnan kaupungin omaan palvelutuotantoon tai esittää määrärahaa toisen toimialan määrärahamuutoksiin.

Kunnille myönnettävä palkkatuki päättyi vuodenvaihteessa 2024-25. Aiemmin palkkatukea on myönnetty keskitetysti Savonlinnan kaupungin palkkatuella tehtäviin toimintoihin Savonlinnan kaupungin

Sivistyslautakunta	§ 6	23.01.2025
Alueellinen työllisyysjaosto	§ 17	20.02.2025

työllisyyspalveluista. Palkkatuen päätyttyä kyseistä määrärahaa ei enää ole.

Nuorisoverstaan toiminta on em. selostusosassa mainitun mukaisesti vaikuttavaa ja ilman tätä toimintaa on vaarana, että osa verstaassa vuosittain työskentelevistä nuorista syrjäytyy ja he päätyisivät lopulta työllisyysalueen asiakkaiksi esimerkiksi monialaisiin palveluihin. Yksi pitkäaikaistyötön nuori kustantaa työllisyysalueelle vuodessa noin 6000 euroa työmarkkinamaksuina asiakkuuden hoitoon (esim. koulutukset) sidottujen resurssien lisäksi. Työllisyysalueen kunnat vastaavat järjestämissopimukseen perustuen tmt-kustannusten rahoittamisesta sekä työllisyysalueen palvelukustannusten rahoituksesta. On tarkoituksenmukaista että Nuorisoverstaan toiminta voidaan turvata pitkällä aikavälillä osana sivistystoimialan rahoitusta, sillä toiminnan päättymisestä syntyvät kustannukset ovat todennäköisesti Savonlinnan kaupungille kumulatiivisesti suuremmat kuin Nuorisoverstaan ylläpitämiseen käytetty määräraha.

Toimivalta	Hallintosääntö 3. luku § 3 Työllisyysjaosto
Esittelijä	Elinvoima- ja työllisyysjohtaja Weander Janne
Päätösehdotus	Työllisyysjaosto toteaa että sillä ei ole toimivaltaa myöntää rahoitusta Savonlinnan kaupungin omaan palvelutuotantoon tai esittää määrärahamuutoksia kaupunginhallitukselle toisen toimialan puolesta. Työllisyysjaosto esittää sivistyslautakunnalle, että se ottaisi asian takaisin valmisteluun ja pyrkisi löytämään tarvittavan määrärahan joko toimialan raamista tai hakisi tarvittaessa määrärahan muutosta nuorisoverstaan rahoittamiseksi vuodelle 2025. Työllisyysjaosto toteaa myös, että nuorisoverstaan rahoitus tulisi huomioida osana taloussuunnitelmaa vuodesta 2026 eteenpäin.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Toimenpiteet	Sivistyslautakunta

Alueellinen työllisyysjaosto § 18

20.02.2025

Ajankohtaiset asiat

TYJ 20.02.2025 § 18

Selostus Elinvoima- ja työllisyysjohtaja selostaa ajankohtaisia asioita

Päätös Ei pöytäkirjaan merkittäviä selostettavia asioita.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17, § 18

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuo-
mioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 22 ja 42 c §).

Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 16 pages before this page

Dokumentet inneholder 16 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 16 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 16 sider før denne side

Detta dokument innehåller 16 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende