

## SULKAVAN KUNNAN HALLINTOSÄÄNTÖ

KH 2.3.2020 § 34

KV 9.3.2020 § 13

## SISÄLLYSLUETTELO

SULKAVAN KUNNAN HALLINTOSÄÄNTÖ .....	7
1 luku YLEISET MÄÄRÄYKSET JA KUNNAN JOHTAMINEN .....	7
1§    Soveltamisala .....	7
2§    Kunnan toiminta-ajatus .....	7
3§    Kunnan johtamisjärjestelmä ja organisointi .....	7
4§    Kunnanhallituksen puheenjohtajan tehtävät .....	8
5§    Kunnanvaltuuston puheenjohtajan tehtävät .....	8
6§    Esimiehen ja kunnanjohtajan oikeus viranhaltijapäätösten siirtämisestä käsiteltäväkseen .....	8
7§    Ratkaisuvallan edelleen siirtäminen .....	9
8§    Kunnanhallituksen ja lautakunnan otto-oikeus sekä otto-oikeuden määrittäminen .....	9
9§    Ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen .....	9
10§   Päätösvallan edelleen siirto .....	10
11§   Asian vapaaehtoinen siirto .....	10
12§   Sopimusten hallinta .....	10
13§   Valtuusto .....	11
14§   Kunnanhallitus .....	11
15§   Tarkastuslautakunta .....	11
16§   Peruspalvelulautakunta .....	11
17§   Ympäristölautakunta .....	11
18§   Maaseutulautakunta .....	12
19§   Vaalitoimielimet .....	12
20§   Vaikuttamistoimielimet .....	12
3 luku KUNNAN TALOUS .....	13
21§   Talousarvio ja taloussuunnitelma .....	13
22§   TOImialojen tulostavoitteet .....	13
23§   Talousarvion täytäntöönpano .....	14
24§   Talousarvion muutokset .....	14
25§   Omaisuuksien myynti ja osto .....	14
26§   Poistosuunnitelman hyväksyminen .....	14
27§   Rahatoimen hoitaminen .....	15
28§   Laskujen hyväksyminen .....	15



29§	Hankintarajat .....	15
30§	Muut taloutta koskevat määräykset ja ohjeet .....	15
31§	Ulkoisen ja sisäinen valvonta .....	16
32§	Tarkastuslautakunnan kokoukset.....	16
33§	Tarkastuslautakunta .....	16
34§	Sidonnaisuusilmoitukseen liittyvät tehtävät .....	17
35§	Tilintarkastusyhteisön valinta.....	17
36§	Tilintarkastajan tehtävät.....	17
37§	Tarkastuslautakunnan antamat tehtävät .....	18
38§	Tilintarkastuskertomus ja muu raportointi .....	18
5 luku	SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA .....	18
39§	Kunnanhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	19
40§	Lautakunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	19
41§	Viranhaltijoiden ja esimiesten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät .....	19
42§	Sisäisen tarkastuksen tehtävät.....	20
6 luku	HENKILÖSTÖASIAT .....	20
43§	Luvun määräysten soveltaminen.....	20
44§	Viran perustaminen ja lakkauttaminen sekä virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi .....	20
45§	Viran haku.....	21
46§	Hakumenettely .....	21
47§	Ilman hakumenettelyä täyttäminen.....	21
48§	Henkilöstön kelpoisuusehdot .....	21
49§	Täyttölupa.....	22
50§	Henkilöstövalinnat.....	22
51§	Palkkaus.....	23
52§	Tehtäväkohtainen palkka .....	23
53§	Työkokemuslisät .....	23
54§	Henkilökohtaiset lisät .....	23
55§	Virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyvaraerät.....	24
56§	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen .....	24
57§	Henkilöstön sisäinen käyttö.....	24
58§	Etätyö.....	24
59§	Kuuleminen.....	24
60§	Virka- ja työvapaa sekä opintovapaa.....	24



61§	Virka- tai opintovapaan enimmäismäärä .....	25
62§	Viranhaltijoiden ratkaisuvalta henkilöstöasioissa .....	25
63§	Sivutoimilupa .....	26
64§	Sivutoimi-ilmoitus.....	27
65§	Virantoimituksesta pidättäminen.....	27
66§	Palvelussuhteen päätyminen ja lomauttaminen .....	27
67§	Tehtäväkuvaukset.....	27
68§	Yleinen osio.....	28
9 luku	MUUT MÄÄRÄYKSET.....	29
69§	Asiakirjojen allekirjoittaminen.....	29
70§	Todisteellisen tiedoksiannon vastaanottaminen .....	29
71§	Asiakirjojen lunastus.....	29
72§	Asiakirjojen ja tietojen luovuttaminen .....	30
73§	Tiedottaminen .....	30
74§	Kunnan asukkaiden aloitteet.....	30
10 luku	TOIMIALAKOHTAISET MÄÄRÄYKSET.....	31
75§	KESKUSHALLINTO .....	31
76§	Kunnanhallituksen tehtävät ja esittely.....	32
77§	Kunnanhallituksen ratkaisuvalta .....	32
78§	Kunnanjohtaja .....	33
79§	Hallintojohtaja .....	34
80§	Kehittämispäällikkö .....	35
81§	PERUSPALVELUN TOIMIALA .....	35
82§	Peruspalvelulautakunta.....	36
	Kokoonpano.....	36
	Lautakunnan tulosalueet.....	36
83§	Peruspalvelulautakunnan tehtävä.....	36
84§	Peruspalvelulautakunnan ratkaisuvalta .....	36
85§	Sosiaalijohtajan ratkaisuvalta.....	38
86§	Sivistystoimen toimialajohtajan tehtävät ja ratkaisuvalta .....	39
87§	Yhtenäiskoulun ja lukion rehtorin ja yksikön johtajan tehtävät.....	40
88§	Yhtenäiskoulun ja lukion rehtorin ratkaisuvalta.....	40
89§	Apulaisrehtori .....	41
90§	Lohilahden yksikön johtaja.....	41



91§	Opettaja tai luokanvalvoja.....	41
92§	Kirjastonjohtaja .....	41
93§	Päiväkodinjohtaja .....	42
94§	Kehittämispäällikkö (kulttuuri-, liikunta-, vapaa-aika ja nuorisotoimi) .....	42
95§	Kansalaisopiston rehtori.....	42
96§	Yhteistoiminta koulussa .....	43
97§	Koulujen lakkauttaminen.....	43
98§	Nuorisovaltuusto .....	43
99§	YMPÄRISTÖTOIMEN TOIMIALA .....	44
100§	Ympäristölautakunnan (yhteislautakunta) tehtävät .....	44
101§	MAASEUTUTOIMEN TOIMIALA.....	44
102§	Maaseutulautakunnan (yhteislautakunta) tehtävät .....	44
7 luku	VALTUUSTON TOIMINTA .....	45
103§	Valtuuston toiminnan järjestelyt.....	45
104§	Valtuustoryhmän muodostaminen ja valtuustoryhmän nimi .....	45
105§	Valtuustoryhmään liittyminen sekä siitä eroaminen tai erottaminen .....	45
106§	Istumajärjestys.....	46
107§	Valtuutettujen aloitteet.....	46
108§	Kunnanhallitukselle osoitettava kysymys.....	46
109§	Kyselytunti .....	46
110§	Valtuuston kokoukset.....	47
111§	Valtuuston varsinainen kokous ja sähköinen kokous.....	47
112§	Kokouskutsu .....	48
113§	Esityslista .....	48
114§	Kokouksesta tiedottaminen.....	48
115§	Varavaltuutetun kutsuminen.....	48
116§	Kunnanhallituksen edustus valtuuston kokouksessa .....	49
117§	Puheenjohdon luovuttaminen varapuheenjohtajalle ja tilapäinen puheenjohtaja .....	49
118§	Nimenuuto.....	49
119§	Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut .....	49
120§	Asioiden käsittelyjärjestys .....	50
121§	Puheenvuorot.....	50
122§	Puheenvuorojen käyttäminen .....	50
123§	Pöydällepanoehdotus.....	50



124§	Ehdotukset.....	51
125§	Äänestystapa .....	51
126§	Äänestysjärjestys .....	51
127§	Toivomusponsi.....	52
128§	Vaalien yleiset määräykset .....	52
129§	Vaalitoimituksen avustajat .....	52
130§	Valtuuston vaalilautakunta.....	53
131§	Ehdokaslistojen jättäminen ja vaalitoimituksen nimenhuuto.....	53
132§	Ehdokaslistojen laatiminen.....	53
133§	Ehdokaslistojen tarkastus ja oikaiseminen.....	53
134§	Ehdokaslistojen yhdistelmä .....	54
135§	Vaalitoimitus.....	54
136§	Vaalin tuloksen toteaminen ja äänestyslippujen säilyttäminen.....	54
137§	Pöytäkirja.....	54
138§	Pöytäkirjan tarkastus .....	54
8 luku	KOKOUSMENETTELY .....	55
139§	Määräysten soveltaminen .....	55
140§	Toimielimen päätöksentekotavat.....	55
141§	Sähköinen kokous.....	55
142§	Sähköinen päätöksentekomenettely.....	56
143§	Kokousaika ja –paikka.....	56
144§	Kokouskutsu .....	56
145§	Sähköinen kokouskutsu .....	56
146§	Esityslistan ja liitteiden julkaiseminen kunnan verkkosivuilla .....	57
147§	Jatkokokous .....	57
148§	Varajäsenen kutsuminen .....	57
149§	Läsnäolo kokouksessa.....	57
150§	Kunnanhallituksen edustaja muissa toimielimissä .....	58
151§	Kokouksen julkisuus.....	58
152§	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	58
153§	Tilapäinen puheenjohtaja.....	58
154§	Kokouksen johtaminen ja puheenvuorot .....	58
155§	Kokouskutsussa mainitsemattoman asian käsittely.....	59
156§	Esittely .....	59



157§	Esteellisyys.....	59
158§	Pöydällepano ja asian palauttaminen valmisteltavaksi.....	60
159§	Ehdotukset ja keskustelun päättäminen.....	60
160§	Ilman äänestystä syntyvän päätöksen toteaminen.....	60
161§	Äänestykseen otettavat ehdotukset.....	60
162§	Äänestys ja vaali.....	61
163§	Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen.....	61
164§	Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenelle.....	62
12 luku	PALKKIOSÄÄNTÖ.....	63
165§	Soveltamisala.....	63
166§	Kokouspalkkiot.....	63
167§	Samana päivänä pidetyt kokoukset.....	64
168§	Sähköinen päätöksentekomenettely.....	64
169§	Kokouksen peruuntuminen.....	64
170§	Vuosipalkkiot.....	64
171§	Sihteerin palkkio.....	65
172§	Katselmus, neuvottelu, toimitus.....	65
173§	Edustajainkokoukset.....	65
174§	Keskusvaalilautakunta, vaalilautakunta ja vaalitoimikunta.....	66
175§	Erytistehtävät.....	66
176§	Ansionmenetyksen korvaus.....	66
177§	Palkkion maksamisaika.....	67
178§	Matkakustannusten korvaus.....	67
179§	Paperiton kokouskäytäntö ja oman tietokoneen tai tabletin käyttö.....	67
180§	Viranhaltijoille maksettavat kertakorvaukset.....	68
181§	Ongelmatilanteet.....	68
13 luku	VOIMAANTULOMÄÄRÄYKSET.....	69



# SULKAVAN KUNNAN HALLINTOSÄÄNTÖ

## 1 LUKU YLEISET MÄÄRÄYKSET JA KUNNAN JOHTAMINEN

### 1§ SOVELTAMISALA

Sulkavan kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

### 2§ KUNNAN TOIMINTA-AJATUS

Sulkavan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

### 3§ KUNNAN JOHTAMISJÄRJESTELMÄ JA ORGANISOINTI

1. Kunnan johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin.
2. Valtuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta, käyttää kunnan päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä.
3. Kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.
4. Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanhallitus vastaa kunnan toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kunnan henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kunnan sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä.
5. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnanjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.
6. Kuntakonsernin johtamisesta vastaa kunnanhallitus. Kuntakonsernin konsernijohtajana toimii kunnanjohtaja.
7. Kunnan toiminnot jakaantuvat seuraaviin toimialoihin:
  - keskushallinto
  - peruspalvelut (sosiaali- ja terveydenhuolto ja sivistystoimi)
  - ympäristötoimi (sisältää rakennusvalvonnan, ympäristövalvonnan ja yksityistieasiat)
8. Kunnanjohtaja toimii viraston päällikkönä. Toimialaa johtaa toimialajohtaja. Toimialojen välisen tehtäväjaon yksityiskohdista määrää kunnanhallitus.
9. Kunnan toimialajohtaja ovat hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja sosiaalijohtaja.



10. Toimialajohtaja jakaa tarvittaessa ylimmän tason tulosityksiköt edelleen alemman tason tulosityksiköihin sekä määrää niiden johtajat ja heidän sijaisensa.
11. Tulosityksiköiden vastaavat viranhaltijat ovat kehittämispäällikkö, yhtenäiskoulun ja lukion rehtori, kansalaisopiston rehtori, päiväkodinjohtaja ja kirjastonjohtaja.
12. Kunnan operatiivisesta johtamisesta vastaa kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka jäsenet kunnanjohtaja kutsuu. Johtoryhmän tehtävänä on edistää kunnan tuloksellista johtamista sekä kehittää johdon yhteistoimintaa ja tiedonkulkua.
13. Toimialajohtajan apuna toimii toimialan sisäinen johtoryhmä, jonka jäsenet kutsuvat toimialajohtaja.
14. Lisäksi kunnan organisaatioon kuuluu yhteistyötoimikunta jaostoineen.

#### 4§ KUNNANHALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT

1. johtaa kuntastrategian sekä kunnanhallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä
2. käy asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa
3. pitää sopivin tavoin yhteyttä kunnan asukkaisiin ja muihin sidosryhmiin
4. vastaa kunnanjohtajan johtajasopimuksen valmistelusta ja huolehtii kunnanhallituksen ja valtuuston kytkemisestä valmisteluprosessiin tarkoituksenmukaisella tavalla sekä
5. vastaa siitä, että kunnanjohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut

#### 5§ KUNNANVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT

1. Valtuuston puheenjohtaja varmistaa valtuuston päätöksentekokyvyn ja vastaa valtuustoryhmien yhteistyön kehittämisestä
2. vastaa valtuuston kytkemisestä valmisteluprosesseihin tarkoituksenmukaisella tavalla sekä
3. vastaa valtuuston työskentelyn arvioinnista

#### 6§ ESIMIEHEN JA KUNNANJOHTAJAN OIKEUS VIRANHALTIJAPÄÄTÖSTEN SIIRTÄMISESTÄ KÄSITELTÄVÄKSEEN

1. Päätöksentekijän esimiehellä ja kunnanjohtajalla on oikeus siirtää käsiteltäväkseen ja ratkaistavakseen viranhaltijan tekemä päätös.
2. Päätös asian siirtämisestä on tehtävä ennen päätöksen lainvoimaiseksi tulemistä.

3. Esimiehellä ei ole siirto-oikeutta, mikäli kunnanjohtaja on käyttänyt siirto-oikeuttaan. Kunnanjohtajalla on siirto-oikeus myös esimiehen käyttämään siirtopäätökseen.

## 7§ RATKAISUVALLAN EDELLEEN SIIRTÄMINEN

Kunnanhallituksella, lautakunnalla ja viranhaltijalla on oikeus delegoida tilapäisesti tai toistaiseksi mikä tahansa tässä hallintosäännössä kyseiselle toimielimelle tai viranhaltijalle määrätty tehtävä alaisensa viranhaltijan ratkaistavaksi.

Kunnanhallituksella on oikeus siirtää tässä hallintosäännössä kunnanhallituksen tehtäväksi määrättyjä tehtäviä lautakuntien tai muiden kuin kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden ratkaistavaksi.

## 8§ KUNNANHALLITUKSEN JA LAUTAKUNNAN OTTO-OIKEUS SEKÄ OTTO-OIKEUDEN MÄÄRITTÄMINEN

1. Otto-oikeutta voidaan käyttää yleisiin päätöksiin ja hankintapäätöksiin.
2. Asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi päättää kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja.
3. Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi päättää lautakunta, sen puheenjohtaja tai lautakunnan esittelijä.

## 9§ OTTOKELPOISEN PÄÄTÖKSEN ILMOITTAMINEN

1. Viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksestä ilmoitettava kunnanhallitukselle ja lautakunnalle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa kunnanhallituksen ja lautakunnan käsiteltäväksi.
2. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa kuitenkaan ottaa:
  - Lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita.
  - Yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita.

## 10§ PÄÄTÖSVALLAN EDELLEEN SIIRTO

Toimielin, luottamushenkilö ja viranhaltija voi päättää sille perustuvalla päätöksellä siirretyn tahi säädösperusteisen toimivallan siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle. Päätös siirretyn päätösvallan peruuttamisesta kumoaa alemmalla tasolla tehdyt samaa päätösvaltaa koskevat siirtopäätökset.

## 11§ ASIAN VAPAAEHTOINEN SIIRTO

Viranhaltija voi siirtää ratkaisuvallan lähimmälle esimiehelleen, toimialajohtaja oman toimialansa lautakunnalle tai kunnanhallitukselle, lautakunta kunnanhallitukselle ja kunnanhallitus valtuustolle.

## 12§ SOPIMUSTEN HALLINTA

Tulosaluejohtajat vastaavat toimialansa sopimusten hallinnasta ja sopimusvalvonnasta.

Voimassa olevista sopimuksista tulee pitää ajan tasalla oleva luettelo ja se annetaan tiedoksi kunnanhallitukselle ja lautakunnalle tilinpäätöksen yhteydessä.

## 2 LUKU TOIMIELINORGANISAATIO

### 13§ VALTUUSTO

Valtuustossa on 21 valtuutettua. Valtuuston puheenjohtajistoa koskevat määräykset ovat 62 §:ssä.

### 14§ KUNNANHALLITUS

Kunnanhallituksessa on 7 jäsentä, joista valtuusto valitsee kunnanhallituksen puheenjohtajan ja 2 varapuheenjohtajaa. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### 15§ TARKASTUSLAUTAKUNTA

1. Tarkastuslautakunnassa on 5 jäsentä, joista valtuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
2. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.
3. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### 16§ PERUSPALVELULAUTAKUNTA

1. Peruspalvelulautakunnassa on 7 jäsentä.
2. Valtuusto valitsee lautakunnan jäsenistä puheenjohtajan ja 1 varapuheenjohtajan.
3. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

### 17§ YMPÄRISTÖLAUTAKUNTA

Rantasalmen kunnan ympäristölautakunta on kuntalain 51 §:n mukainen yhteinen toimielin, jossa jokaisella yhteistoiminta-alueen kunnalla on kolme edustajaa, henkilökohtaisine varamiehineen.

Yhteislautakunta hoitaa kuntalain 54 §:n mukaisesti **sopimuksen** nojalla viranomaistehtäviä Rantasalmen, Juvan ja Sulkavan kuntien puolesta.

## 18§ MAASEUTULAUTAKUNTA

Rantasalmen kunnan maaseutulautakunta on kuntalain 51 §:n mukainen yhteinen toimielin, jossa jokaisella yhteistoiminta-alueen kunnalla on kaksi edustajaa, henkilökohtaisine varamiehineen.

## 19§ VAALITOIMIELIMET

Keskusvaalilautakunnasta, vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista säädetään vaalilaissa.

## 20§ VAIKUTTAMISTOIMIELIMET

Kunnassa on nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää peruspalvelulautakunta.

## 3 LUKU KUNNAN TALOUS

### 21§ TALOUSARVIO JA TALOUSSUUNNITELMA

1. Kunnanhallitus hyväksyy suunnittelukehyykset ja talousarvion laadintaohjeet.
2. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa.
3. Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tulosyksikkökohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.
4. Määräraha ja tuloarvio voidaan ottaa talousarvioon brutto- tai nettomääräisenä.

### 22§ TOIMIALOJEN TULOSTAVOITTEET

1. Valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimelle sitovat tulosyksikkökohtaiset toiminnan ja talouden tavoitteet sekä niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot.
2. Muut tavoitteet määrittelee kunnanhallitus tai lautakunta alaisensa toiminnan osalta toimielimen päättämässä talousarvion käyttösuunnitelmassa.
3. Toimialojen on:
  - Raportoitava kunnanhallitukselle sitovien toiminta- ja tulostavoitteiden toteutumisesta määräajoin siten, että raportti annetaan kesäkuun lopun tilanteen mukaan sekä vuoden lopun tilanteen mukaan. Vuoden lopun tilanteen kuvaamiseen soveltuu valmistelussa oleva tilinpäätösasiakirja. Kunnanhallitus antaa vastaavan raportin valtuustolle kaksi kertaa vuodessa.
  - Tehtävä toimintansa edellyttämät lupa- ja rahoitushakemukset, annettava valtionosuus- ja muiden viranomaisten edellyttämät selvitykset ja tilastotiedot sekä perittävä tulot ja suoritettava menot.
  - Laadittava vuosittain tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä selvitys henkilöstöstrategian tavoitteiden edistymisestä ja muiden kehittämishankkeiden tilanteesta.
4. Lisäksi talouden toteumatiedot annetaan tarpeen mukaan tiedoksi toimielimen kokoukseen.

## 23§ TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO

1. Valtuusto hyväksyy talousarviossa tehtäväalueelle tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot.
2. Kunnanhallitus ja lautakunta hyväksyvät talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat.
3. Toimielimet voivat siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaisilleen viranhaltijoille, jotka voivat vastaavasti antaa alaiselleen viranhaltijalle oikeuden päättää tulosyksikön eli seuraavan tason käyttösuunnitelmasta.

## 24§ TALOUSARVION MUUTOKSET

1. Talousarvioon tehtävät muutokset on esitettävä valtuustolle viipymättä muutostarpeen ilmaannuttua ja viimeistään talousarviovuoden aikana.
2. Talousarviovuoden jälkeen talousarvion muutoksia voidaan käsitellä vain poikkeustapauksissa.
3. Tilinpäätöksen allekirjoittamisen jälkeen talousarvion muutosehdotusta ei voida valtuustolle tehdä.
4. Määrärahan muutosesityksessä on selvitettävä myös muutoksen vaikutus toiminnallisiin tavoitteisiin ja tuloarvioihin. Vastaavasti toiminnallisia tavoitteita ja tuloarvioita koskevassa muutosesityksessä on selvitettävä muutoksen vaikutus määrärahoihin.

## 25§ OMAISUUDEN MYYNTI JA OSTO

Kunnanhallitus päättää osakkeiden, osuuksien ja kiinteän omaisuuden myymisestä, ostamisesta ja vaihtamisesta noudattaen niitä ohjeita ja määräyksiä, joita valtuusto on talousarviossa tai muutoin mahdollisesti antanut, ellei tässä hallintosäännössä toisin määrätä. Kunnanhallitus voi siirtää toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja viranhaltijoille.

## 26§ POISTOSUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEN

Suunnitelmapoistojen perusteet hyväksyy valtuusto. Poistolaskennan pienhankintarajana on 10 000 euroa.

## 27§ RAHATOIMEN HOITAMINEN

1. Valtuusto päättää lainan ottamista sekä lainan antamista ja muuta sijoitustoimintaa koskevista periaatteista.
2. Talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä valtuusto päättää antolainojen ja vieraan pääoman muutoksista.
3. Muista rahoitukseen liittyvistä asioista päättää kunnanhallitus.

## 28§ LASKUJEN HYVÄKSYMINEN

Kunnanhallitus päättää laskujen hyväksyjät vuosittain.

## 29§ HANKINTARAJAT

1. Hankintojen tulee aina perustua hyväksytyyn talousarvioon ja niiden tulee tapahtua talousarvion puitteissa.
2. Hankinnat, joiden arvo ylittää 50.000 €, päättää asianosainen lautakunta tai kunnanhallitus, jollei erityistapauksessa kunnanhallitus tai valtuusto ole muuta päättänyt.
3. Muiden hankintojen osalta viranhaltijoiden hankintarajat ovat seuraavat:

Kunnanjohtajalla	50 000 €
Hallintojohtaja, Sivistysjohtaja ja sosiaalihoitaja	50 000 €
Tulosityksikön vastaavat viranhaltijat	20 000 €
4. Tarkemmat ohjeet löytyvät kuntakonsernin hankintaohjeesta.

## 30§ MUUT TALOUTTA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET JA OHJEET

Kunnanhallitus antaa tarvittaessa tarkempia määräyksiä ja ohjeita talousarvion valmisteluun ja täytäntöönpanoon sekä muuhun talouteen ja taloudenhoitoon liittyvissä asioissa.



## 4 LUKU ULKOINEN VALVONTA

### 31§ ULKOINEN JA SISÄINEN VALVONTA

1. Kunnan hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän.
2. Ulkoinen valvonta järjestetään toimivasta johdosta riippumattomaksi. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.
3. Sisäinen valvonta on osa johtamista. Kunnanhallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä.

### 32§ TARKASTUSLAUTAKUNNAN KOKOUKSET

1. Tilintarkastajalla on läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa.
2. Tilintarkastajalla ja lautakunnan määräämillä luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla on läsnäolovelvollisuus lautakunnan kokouksessa lautakunnan niin päättäessä.
3. Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.
4. Tarkastuslautakunnan päätökset tehdään ilman viranhaltijaesittelyä puheenjohtajan selostuksen pohjalta. Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 10 luvun määräyksiä.

### 33§ TARKASTUSLAUTAKUNTA

1. Sen lisäksi, mitä kuntalain 121§:ssä säädetään, tarkastuslautakunnan on:
  - Seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi.
  - Huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.
  - Tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteen sovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.
2. Arvioinnin tulokset raportoidaan vuosittain valtuustolle annettavassa arviointikertomuksessa.

3. Ennen arviointikertomuksen valmistumista tarkastuslautakunta voi antaa valtuustolle tarpeelliseksi katsomiaan selvityksiä. Tarkastuslautakunta voi raportoida tilikauden aikana valtuustolle myös muista merkittävistä havainnoista.

### 34§ SIDONNAISUUSILMOITUKSIIN LIITTYVÄT TEHTÄVÄT

1. Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla.
2. Tarkastuslautakunta on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä.
3. Tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi kerran vuodessa.

### 35§ TILINTARKASTUSYHTEISÖN VALINTA

1. Valtuusto valitsee hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön, jonka tulee olla julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuslautakunnan hyväksymä yhteisö (JHTT-yhteisö). Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi julkishallinnon ja -talouden hyväksytty tilintarkastaja (JHTT-tilintarkastaja).
2. Valtuusto valitsee tilintarkastusyhteisön enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten.
3. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kilpailuttaa tilintarkastusyhteisön valinta ja tehdä valtuustolle ehdotus valittavasta tilintarkastusyhteisöstä sekä valvoa tilintarkastussopimuksen noudattamista.
4. Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

### 36§ TILINTARKASTAJAN TEHTÄVÄT

Tilintarkastajan tehtävistä säädetään kuntalain 123 §:ssä.

### 37§ TARKASTUSLAUTAKUNNAN ANTAMAT TEHTÄVÄT

Tilintarkastaja voi ottaa tarkastuslautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan kanssa.

### 38§ TILINTARKASTUSKERTOMUS JA MUU RAPORTOINTI

1. Tilintarkastuskertomuksesta säädetään kuntalain 125 §:ssä.
2. Tilintarkastaja ilmoittaa havaitsemistaan olennaisista epäkohdista viipymättä kunnanhallitukselle annettavassa tilintarkastuspöytäkirjassa. Tilintarkastuspöytäkirja annetaan tiedoksi tarkastuslautakunnalle.
3. Tilintarkastaja raportoi tarkastussuunnitelman toteutumisesta ja tarkastushavainnoistaan tarkastuslautakunnan määrämällä tavalla.

## 5 LUKU SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on osa kuntakonsernin johtamista. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan, että toiminta on taloudellista, tuloksellista ja lainmukaista ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan toimivuutta ja riskienhallinnan riittävyyttä.

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee perustua järjestelmälliseen ja dokumentoituun toimintatapaan.

Valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista kunnassa ja kuntakonsernissa. Valtuusto päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen linjaukset, tavoitteet ja osa-alueet sekä niiden toimeenpano-, seuranta- ja arviointimenettelyt.

### 39§ KUNNANHALLITUKSEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN TEHTÄVÄT

Kunnanhallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, sekä

1. hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat,
2. valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti sekä
3. antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.
4. vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja yhteen sovittamisesta siten että kunnan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus varmistetaan,
5. hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta,
6. vastaa riskienhallinnan järjestämisestä siten, että kunnan toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan, riskin toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan sekä
7. valmistelee sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevan toimintakertomukseen otettavan osion.

### 40§ LAUTAKUNNAN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN TEHTÄVÄT

Lautakunta vastaa toimialallaan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta sekä raportoi kunnanhallitukselle sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

### 41§ VIRANHALTIJOIDEN JA ESIMIESTEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN TEHTÄVÄT

1. Kunnanjohtaja, toimialojen ja tulosalueiden johtavat viranhaltijat vastaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta toimialallaan ja tulosalueellaan, ohjeistavat alaisiaan toimintayksiköitä sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.
2. Toimintayksiköiden esimiehet vastaavat yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.
3. Konsernijohto vastaa konserniyhteisöjen ohjauksesta sekä yhteisöjen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen ja tuloksellisuuden valvonnasta.

## 42§ SISÄISEN TARKASTUKSEN TEHTÄVÄT

1. Sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi.
2. Sisäinen tarkastus raportoi kunnanhallitukselle ja kunnanjohtajalle.
3. Sisäisen tarkastuksen toiminnon tarkoitus, tehtävät ja vastuut määritellään kunnanhallituksen hyväksymässä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa.

## 6 LUKU HENKILÖSTÖASIAT

### 43§ LUVUN MÄÄRÄYSTEN SOVELTAMINEN

Niistä virkasuhteeseen ja viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa (304/03) tai muussa laissa, päättää kunnanhallitus, ellei laissa ole toisin säädetty tai hallintosäännössä muuta määrätty. Mitä tässä säännössä on sanottu virkasuhteessa kuntaan olevasta henkilöstöstä, noudatetaan soveltuvin osin myös työsopimussuhteisen henkilöstön kohdalla.

### 44§ VIRAN PERUSTAMINEN JA LAKKAUTTAMINEN SEKÄ VIRKASUHTEEN MUUTTAMINEN TYÖSUHTEEKSI

1. Valtuusto
  - Päättää kunnanjohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
2. Kunnanhallitus
  - Päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta.
  - Päättää muiden virkasuhteiden muuttamisesta työsuhteeksi.
  - Päättää muiden virkojen nimikkeiden muuttamisesta.
3. Lisäksi kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja toimialajohtajien virkojen nimikkeiden muuttamisesta, mikäli nimikkeen muutos on tarkoituksenmukainen kunnan ja viranhoidon kannalta.

#### 45§ VIRAN HAKU

Viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimena olevaan virkaan. Viran, johon valtuusto valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

#### 46§ HAKUMENETTELY

Pääsääntönä on ulkoinen hakumenettely. Virka tai työsuhde voidaan perustellusta syystä täyttää sisäisellä haulla. Viransijaisuus voidaan täyttää sisäisellä haulla.

#### 47§ ILMAN HAKUMENETTELYÄ TÄYTTÄMINEN

Ilman hakumenettelyä voidaan henkilö ottaa virka- tai työsuhteeseen, kun kysymyksessä on:

1. Sijaisuus (< 12 kk)
2. Avoinna olevaan virka- tai työsuhteeseen ottaminen määräajaksi (< 6 kk)
3. Taloudellisista tai tuotannollisista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen
4. Virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle (KvHL 22 §)
5. Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (KvHL 24 § tai muu laki)
6. Muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä.
7. Työllistämistoimenpide
8. Oppisopimus
9. Nuorten työllistäminen
10. Työharjoittelu

#### 48§ HENKILÖSTÖN KELPOISUUSEHDOT

Toimielin päättää alaisensa henkilöstön kelpoisuusehdoista. Virkasuhteeseen ottava viranomaislainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai kunta erityisestä syystä yksittäistapauksessa niin päättää. (KvHL:n 6 §:n 2 mom.)

## 49§

## TÄYTTÖLUPA

1. Kunkin yksikön henkilöstövalinnoista vastaava huolehtii siitä, että viran- ja työsuhteen täyttöön anotaan täyttölupa kunnanhallitukselta hyvissä ajoin. Täyttölupaa tulee hakea silloin, kun kyse on
  - viran tai työsuhteen täyttämistä
  - sijaisen valinnasta yli kuudeksi kuukaudeksi
  - mikäli viran ja työsuhteen täyttö muutoin aiheuttaa tilanteen, jolla on merkittävää taloudellista vaikutusta kuten määrärahan riittävyyden vaarantuminen.
2. Täyttölupaa ei kuitenkaan haeta silloin, kun on kyse
  - työllistämistoimista,
  - perhevapaan sijaisuudesta,
  - varusmiespalvelusajan sijaisuudesta,
  - vuorotteluvapaan sijaisuudesta,
  - sairauslomasijaisuudesta tai
  - osa-aikalisästä.

## 50§

## HENKILÖSTÖVALINNAT

1. Valtuusto:
  - Täyttää kunnanjohtajan viran.
  - Täyttää toimialajohtajien virat.
2. Kunnanhallitus:
  - Vahvistaa valtuuston suorittaman ehdollisen virkavaalin.
  - Täyttää kehittämisspäällikön viran sekä muut kunnanhallituksen alaiset vakinaiset virat.
3. Kunnanjohtaja:
  - Vahvistaa kunnanhallituksen suorittaman ehdollisen virkavaalin.
  - Täyttää keskushallinnon määräaikaiset virat.
4. Hallintojohtaja:
  - Täyttää keskushallinnon alaiset vakinaiset ja määräaikaiset työsuhteet
5. Peruspalvelulautakunta:
  - Päiväkodinjohtajan, kirjastonjohtajan, yhtenäiskoulun- ja lukion rehtorin, ja kansalaisopiston rehtorin virat sekä muut vakinaiset virat.
6. Sosiaalijohtaja ja sivistysjohtaja:
  - Vahvistaa lautakunnan suorittaman ehdollisen toimialansa virkavaalin.
  - Täyttää alaisensa avoimet määräaikaiset virat
  - Täyttää alaisensa työsuhteet
7. Tulosyksikön vastaava viranhaltija:

- Täyttää määräaikaiset alle vuoden mittaiset työsuhteet talousarviomäärärahojen rajoissa.

## 51§ PALKKAUS

1. Kunnanhallitus päättää kunnan palkkapolitiikan yleisestä linjasta.
2. Kunnanhallitus valvoo virka- ja työehtosopimusten noudattamista.
3. Virka- ja työehtosopimusten muutokset toimeenpannaan kunnallisen työmarkkinalaitoksen ohjeiden mukaisesti ilman erillisiä päätöksiä.

## 52§ TEHTÄVÄKOHTAINEN PALKKA

1. Tehtäväkohtaisesta palkasta päättää työhön- tai virkaanottopäätöksen tehnyt toimielin tai viranhaltija alaisensa osalta Kuntatyönantajien yhteyshenkilöä kuultuaan.
2. Kunnanjohtajan, hallintojohtajan, sivistysjohtajan ja sosiaalihoitajan palkkauksesta päätöksen tekee kunnanhallitus.

## 53§ TYÖKOKEMUSLISÄT

1. Silloin kun työntekijällä on virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti ehdoton oikeus työkokemuslisään tai muuhun virka- tai työehtosopimuksen mukaiseen lisään taikka korvaukseen, laitetaan maksupäätös toimeen ilman erillistä päätöstä asianosaisen työntekijän tai viranhaltijan tehtyä asiasta kirjallisen selvityksen ja ilmoituksen Kuntatyönantajien yhteyshenkilölle.
2. Työkokemuslisän harkinnanvaraisesta ajasta päättää kunnanjohtaja toimialajohtajien osalta ja toimialajohtaja alaisensa henkilöstön osalta Kuntatyönantajien yhteyshenkilöä kuultuaan.

## 54§ HENKILÖKOHTAISET LISÄT

Henkilökohtaisesta lisästä päättää kunnanjohtaja toimialajohtajien osalta ja toimialajohtaja alaisensa henkilöstön osalta Kuntatyönantajien yhteyshenkilöä kuultuaan.



## 55§ VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAISET JÄRJESTELYVARAERÄT

Työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnanjohtaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

## 56§ VIRANHALTIJAN SIIRTÄMINEN TOISEEN VIRKASUHTEESEEN

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetuissa tapauksissa päättää kunnanjohtaja, jos kyseessä on toimialalta toiselle siirtäminen tai toimialajohtaja, jos molemmat virat kuuluvat samaan toimialaan.

## 57§ HENKILÖSTÖN SISÄINEN KÄYTTÖ

1. Kunnanjohtaja päättää toimialojen välisestä henkilöstön käytöstä.
2. Toimialajohtaja päättää henkilöstön käytöstä kyseisen toimialan tehtäväalueiden ja tulosyksiköiden välillä.
3. Tulosyksikön esimies päättää henkilöstön käytöstä tulosyksikön sisällä.

## 58§ ETÄTYÖ

Etätyössä noudatetaan etätyöohjetta, josta päättää kunnanhallitus.

## 59§ KUULEMINEN

Ennen virkojen ja henkilöstön siirtoja on kuultava asianomaista henkilöä tai hänen valtuuttamaansa edustajaa.

## 60§ VIRKA- JA TYÖVAPAA SEKÄ OPINTOVAPAA

Virka-, työ- ja opintovapaista päätetään seuraavasti:

1. Kunnanhallitus päättää kunnanjohtajan ja toimialajohtajien osalta yli puolen vuoden kestävästä virka-, työ- tai opintovapaasta.

2. Kunnanhallituksen puheenjohtaja päättää kunnanjohtajan kuusi kuukautta tai lyhyemmästä virka- tai opintovapaasta.
3. Kunnanjohtaja päättää toimialajohtajien kuusi kuukautta tai lyhyemmästä virka- tai opintovapaasta.
4. Kunnanhallituksen puheenjohtaja päättää kunnanjohtajan osalta:
  - Kunnanjohtajan vuosiloman vahvistamisesta.
  - Virkavapaan myöntämisestä silloin, kun kunnanjohtajalla on siihen lain, asetuksen tai virkaehtosopimuksen mukaan ehdoton oikeus.
  - Muun palkattoman virkavapaan myöntämisestä.
5. Kunnanjohtaja päättää henkilöstön virka- tai opintovapaan myöntämisestä yli vuoden kestäväksi määräajaksi.

## 61§

### VIRKA- TAI OPINTOVAPAAN ENIMMÄISMÄÄRÄ

1. Virka- tai opintovapaata opiskelua varten voidaan myöntää kerrallaan enintään kaksi vuotta.
2. Mikäli työnantaja kustantaa työntekijälle laajemman koulutuskokonaisuuden, voidaan työntekijä/viranhaltija velvoittaa sitoutumaan Sulkavan kunnan palvelukseen maksimissaan kahdeksi vuodeksi. Mikäli työntekijä/viranhaltija irtisanoutuu tuona aikana, voidaan hänet velvoittaa maksamaan opintojen kustannukset takaisin.
3. Työntekijän siirtyessä toisen työnantajan palvelukseen on virkavapaan enimmäismäärä yksi vuosi.

## 62§

### VIRANHALTIJOIDEN RATKAISUVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

1. Kunnanjohtaja ja toimialajohtajat päättävät alaistensa osalta seuraavat asiat:
  - Toimielimen suorittaman vaalin vahvistaminen, sekä virantoimituksen ja työsuhteen alkamisajankohta.
  - Vuosiloman ja muun sellaisen virkavapauden / työloman myöntämisestä, jonka saamiseen viranhaltijalla on lakiin ja sopimukseen perustuva oikeus.
  - Harkinnanvaraisen palkattoman virkavapauden / työloman myöntäminen enintään vuodeksi kerrallaan.
  - Sijaisuuden järjestäminen edellä 2 kohdassa mainittujen virkavapauksien / työlomien ajaksi sekä sijaisen palkkaamisesta virka- ja työehtosopimuksen sekä kunnanhallituksen hyväksymien määräysten mukaisesti.
  - Työajan sijoittamista ja työaikakorvauksia koskevista määräyksistä sekä varallaolo- ja muista senkaltaisista määräyksistä kunnanhallituksen

antamien ohjeiden mukaan sekä määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai-, sunnuntaityöhön sekä ilta- ja yötyöhön.

- Virka- / työmatkamääräyksen antamisesta ja oman auton käyttöoikeudesta.
- Koulutuksen järjestämisestä ja koulutuksen ajalta myönnettävistä eduista.
- Virka- / työpuhelimen myöntämisestä.
- Määräaikaisen osa-aikatyön suorittamisoikeuden myöntämisestä sekä osa-aikailmoituksen hyväksymisestä.
- Terveystilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveystilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä.

2. Tulosityksikön vastaava viranhaltija päättää alaistensa osalta seuraavat asiat:

- Vuosiloman ja muun sellaisen virkavapauden / työloman myöntämisestä, jonka saamiseen viranhaltijalla / työntekijällä on lakiin tai sopimukseen perustuva oikeus, sekä sijaisuuden järjestämisestä virkavapauden / työloman ajaksi tätä koskevien määräysten mukaisesti
- Harkinnanvaraisen palkattoman virkavapauden / työloman myöntäminen enintään 60 kalenteripäiväksi kerrallaan
- Virka- / työmatkamääräyksen antamisesta
- Työajan sijoittamista ja työaikakorvauksia koskevista määräyksistä sekä varallaolo- ja muista senkaltaisista määräyksistä kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaan sekä määrää tarvittaessa henkilöstön lisä-, yli-, lauantai-, sunnuntaityöhön sekä ilta- ja yötyöhön
- Koulutuksen järjestämisestä ja koulutuksen ajalta myönnettävistä eduista
- Terveystilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja terveystilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin määräämisestä

3. Osa-aikaeläkkeestä ja siihen liittyvästä osittaisesta virkavapaudesta päättävät kunnanhallitus ja lautakunnat alaistensa viranhaltijoiden ja työntekijöiden osalta.

4. Useilla perättäisillä päätöksillä ei saa kiertää tässä pykälässä määriteltyjä määräaikoja.

5. Tarkemman ohjeen mahdollisen ristiriitatilanteen ratkaisemisesta antaa kunnanjohtaja.

## 63§

### SIVUTOIMILUPA

Kunnanhallitus ja lautakunta päättävät alaisensa henkilöstön sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä.

## 64§ SIVUTOIMI-ILMOITUS

1. Sivutoimi-ilmoitukset tehdään kunnanjohtajalle tai ao. toimialajohtajalle, jotka voivat laissa säädetyin edellytyksin kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen tai pitämisen.
2. Sivutoimi-ilmoituksen hyväksymisestä tehdään merkintä päätöspöytäkirjaan.
3. Sivutoimella tarkoitetaan virkaa, työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, joista viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista.
4. Ilman työnantajan lupaa (sivutoimilupa), viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutointa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen.
5. Sivutoimi-ilmoitus on tehtävä myös, jos sivutoimi ei edellytä työajan käyttämistä. Työnantaja voi laissa säädetyin edellytyksin kieltää tällaisen sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen. (KvHL 18 §)(Työsopimuslaki 3 §, Kilpaileva toiminta)

## 65§ VIRANTOIMITUKSESTA PIDÄTTÄMINEN

1. Ennen toimielimen kokousta voi viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää väliaikaisesti kunnanjohtaja tai ao. toimialajohtaja alaistensa osalta.
2. Kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä päättää valtuusto. Ennen valtuuston kokousta voi kunnanjohtajan virantoimituksesta pidättämisestä päättää väliaikaisesti valtuuston puheenjohtaja.
3. Ennen kuin virantoimituksesta pidättämisestä tehdään päätös, viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

## 66§ PALVELUSSUHTEEN PÄÄTTYMINEN JA LOMAUTTAMINEN

1. Viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhteen päättymisestä ja lomauttamisesta päättää se viranomainen, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.
2. Eron myöntämisestä päättää hänen esimiehensä

## 67§ TEHTÄVÄKUVAUKSET

1. Tehtäväkuvauksessa määritellään henkilön asema vastuualueella sekä hänen tehtävänsä.

2. Tehtävänkuvauksen valmistelee lähin esimies yhteistyössä viranhaltijan kanssa. Tehtävänkuvaukset tarkistetaan kehityskeskustelun yhteydessä vuosittain sekä aina henkilömuutosten ja tehtävämuutosten yhteydessä.
3. Tehtävänkuvauksen hyväksyy:
  - Kunnanhallitus kunnanjohtajan osalta.
  - Kunnanjohtaja toimialajohtajien ja muiden alaistensa osalta.
  - Toimialajohtaja välittömien alaistensa osalta.
  - Tehtäväalueen/tulosyksikön esimies alaistensa osalta.

## 68§

### YLEINEN OSIO

Kunnanhallitus päättää;

1. Koko henkilöstöä koskevien virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten täytäntöön panemisesta ja soveltamisesta sekä kunnan viranhaltijain neuvotteluoikeudesta annetun lain tai pääsopimuksen mukaisten neuvottelujen käymisestä.
2. Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tekemisestä Kunnallisen työmarkkinalaitoksen valtuutuksen nojalla.

## 9 LUKU MUUT MÄÄRÄYKSET

### 69§ ASIAKIRJOJEN ALLEKIRJOITTAMINEN

1. Valtuuston ja kunnanhallituksen päätökseen perustuvan sopimuksen allekirjoittaa kunnanjohtaja ja varmentaa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai toimialajohtaja, jollei kunnanhallitus ole päättänyt toisin.
2. Valtuuston ja kunnanhallituksen päätöksiin perustuvat kirjelmät tai muut asiakirjat allekirjoittaa kunnanjohtaja tai kunnanjohtajan sijainen.
3. Muun toimielimen päätökseen perustuvan sopimuksen ja sitoumuksen allekirjoittaa toimialajohtaja ja varmentaa puheenjohtaja tai kunnanjohtaja, jollei toimielin ole päättänyt toisin.
4. Toimielimen pöytäkirjanotteen allekirjoittaa pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.
5. Toimielimen asiakirjoista annettavat otteet tai jäljennökset todistaa oikeaksi pöytäkirjanpitäjä tai muu toimielimen määräämä henkilö.
6. Viranhaltija allekirjoittaa päätökset, sopimukset, sitoumukset ja muut asiakirjat päättämässään asioissa.
7. Valmistelua koskevat asiakirjat allekirjoittaa asian valmistelija.
8. Nimenkirjoitukseen oikeutettu voi delegoida nimenkirjoitusoikeuden virassa olevalle alaiselleen tai päätöksen tehneen toimielimen jäsenelle.

### 70§ TODISTEELLISEN TIEDOKSIANNON VASTAANOTTAMINEN

1. Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta vastaanottaa kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja sekä kunnanjohtajan valtuuttama viranhaltija.
2. Todisteellisen tiedoksiannon voi kunnan puolesta lautakunnan toimialalla vastaanottaa lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan toimialan johtava viranhaltija.

### 71§ ASIAKIRJOJEN LUNASTUS

1. Tavanomaisesta tiedon antamisesta pöytäkirjanotteesta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään sivukohtainen maksu.
2. Erityistoimenpiteitä vaativan tiedon antamisesta asiakirjasta, kopiosta tai muusta tulosteesta peritään kiinteä perusmaksu, joka voidaan porrastaa tiedonhaun vaativuuden mukaan. Perusmaksun lisäksi peritään sivukohtainen maksu.

3. Jos asiakirja ei ole yksilöitävissä ja löydettävissä viranomaisen julkisuuslain mukaisesti pitämästä asiakirjarekisteristä ja tiedonhaun erityistoimenpiteitä vaativa tieto asiakirjasta annetaan suullisesti tai antamalla asiakirja viranomaisen luona luettavaksi tai jäljennettäväksi taikka lähettämällä se sähköpostin välityksellä, aiheutuneita kustannuksia vastaavana maksuna peritään vain kiinteä perusmaksu tiedonhaun vaatavuuden mukaan porrastettuna.
4. Kunnanhallitus päättää tarkemmin julkisuuslain piiriin kuuluvien maksujen perusteista ja euromääristä pääsääntöisesti vaalikaudeksi kerrallaan.

## 72§

### ASIAKIRJOJEN JA TIETOJEN LUOVUTTAMINEN

1. Asiakirjan antamisesta päättää toimialajohtaja, tai hänen sijaisensa, hallinnonalaansa kuuluvien asioiden osalta. Toimialajohtaja voi siirtää toimialaansa kuuluvan asiakirjan antamista koskevaa viranomaisen ratkaisuvalltaa alaiselleen viranhaltijalle.
2. Mikäli asiakirjan antaja ei ole selvillä, päättää asiakirjan antamisesta kunnanjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.
3. Jokaisella on oikeus saada tieto julkisesta asiakirjasta. Ei-julkisenkaan tiedon antamista ei saa evätä ilman asiallista perustetta eikä enempää kuin on tarpeellista.
4. Toimielinten esityslistat, pöytäkirjat ja liitteet ovat julkisia asiakirjoja, ellei laista muuta johdu. Erillisliitteet ovat osa valmistelua eivätkä ole julkisia asiakirjoja.

## 73§

### TIEDOTTAMINEN

Kunnan tiedottaminen on avointa ja julkisuusmyönteistä. Kunnan tiedottamista johtaa kunnanjohtaja kunnanhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

## 74§

### KUNNAN ASUKKAIDEN ALOITTEET

1. Kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa.
2. Palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita palveluaan koskevassa asiassa.
3. Aloite tulee tehdä kirjallisesti tai sähköisellä asiakirjalla.
4. Aloitteesta tulee käydä ilmi, mitä asia koskee sekä aloitteen tekijän nimi, kotikunta ja yhteystiedot.
5. Kunnanhallituksen on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvissa asioissa tehdyistä kunnan

toimintaa koskevista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

6. Kunnanhallituksen ja lautakunnan tehtäväalueella tehdyistä aloitteista on vastaavasti esitettävä tiedot kunnanhallitukselle ja lautakunnalle niiden päättämällä tavalla.
7. Jos aloite vaatii erityistä valmistelua, sen viranomaisen, jonka käsiteltäväksi aloite kuuluu, on ilmoitettava aloitteen tekijälle kahden kuukauden kuluessa aloitteen tekemisestä sen arvioitu käsittelyaika ja keneltä saa lisätietoja aloitteen käsittelystä.

## 10 LUKU TOIMIALAKOHTAISET MÄÄRÄYKSET

### 75§

#### KESKUSHALLINTO

1. Keskushallinnon tehtävänä on vastata
  - kunnan yleishallinnosta
  - valtuuston ja kunnanhallituksen asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
  - vaaleista
  - elinkeinojen kehittämisestä
  - maaseutuhallinnosta
  - taloudenhoidosta
  - henkilöstöhallinnosta
  - työllisyysasioista
  - asuntopalveluista
  - kunnan muista tehtävistä, joita tässä säännössä tai muualla ei ole määrätty jonkun muun hallinnonalan tehtäväksi
2. Lisäksi keskushallinto vastaa kunnan valmiussuunnittelusta, turvallisuussuunnittelusta ja suunnitelmien vuosittaisista päivittämisistä sekä yhteydenpidosta näiden tehtävien hoitamiseen edellyttäviin viranomaisiin sekä VAP-henkilöstön koulutuksesta. Samalla huolehditaan tietojen ajan tasalla pitämisestä.



## 76§

## KUNNANHALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA ESITTELY

1. Kunnanhallituksen tehtävänä on kuntalaissa säädetyn lisäksi valtuuston asettamien tavoitteiden puitteissa johtaa, valvoa ja arvioida kunnan hallintoa sekä vastata kunnallistaloudellisten ja muiden yleisten toimintaedellytysten säilymisestä huolehtimalla toiminnan ja talouden suunnittelusta.
2. Kunnanhallitus vastaa myös elinkeinotoiminnan kehittämisestä, kunnan asuntoviranomaisena toimimisesta, väestönsuojelusta sekä palo- ja pelastustoimesta ja öljyvahinkojen torjunnasta (toimijana aluepelastuslaitos).
3. Kunnanhallitus toimii kunnan jätehuoltoviranomaisena.
4. Esittelijänä kunnanhallituksessa toimii kunnanjohtaja ja hänen poissa ollessaan tai ollessaan esteellinen toimii esittelijänä hallintojohtaja. Mikäli hän on estynyt, esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtajan erikseen määräämä viranhaltija tai kunnanhallitus tekee päätöksen kunnanhallituksen puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

## 77§

## KUNNANHALLITUKSEN RATKAISUVALTA

Kunnanhallitus muualla säädettyjen tai määrättyjen asioiden lisäksi päättää tai määrää alaisensa viranhaltijan päättämään:

1. Kiinteän omaisuuden vuokralle antamisesta ja ottamisesta, sekä käyttö- tai hallintaoikeuden myöntämisestä.
2. Julkisista kuulutuksista annetussa laissa tarkoitettua julkipanosta huolehtivan vastuunalaisen hoitajan sekä keskusarkiston vastuunalaisen hoitajan määräämisestä.
3. Selityksen antamisesta valtuuston puolesta päätöstä koskevan valituksen johdosta, jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätöstä ei ole kumottava.
4. Yli vuoden kestävästä kunnan EU-hankkeista.
5. Kerrostalo-, rivitalo- ja omakotitalotonttien sekä muiden rakennuspaikkojen myymisestä, kun hinta on vahvistettu.
6. Vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa kunta on katsottava korvausvelvolliseksi.
7. Verotuslaissa, verotusmenettelylaissa, kiinteistöverolaissa ja verotushallintoasetuksessa kunnan viranomaiselle kuuluvista tehtävistä.
8. Asioista, jotka koskevat velkaneuvonnan järjestämistä.
9. Maaseutuhallinnon, elinkeinotoiminnan ja kylien kehittämisestä.
10. Kunnan valmiussuunnitelman sekä turvallisuussuunnitelman hyväksymisestä.
11. Hyväksyy katusuunnitelmat ja liikennemerkkisuunnitelmat.
12. Tekee päätökset kunnan toimivaltaan kuuluvista poikkeamisluvista.

13. Vaikutuksiltaan vähäisen asemakaavan muutoksen ja laajennuksen hyväksymisestä.
14. Päättää kunnan puukaupoista, kun kaupan arvo on yli 20 000 euroa.

## 78§

## KUNNANJOHTAJA

1. Sulkavan kunnassa on kunnanjohtaja, joka kuntalain mukaan johtaa kunnan hallintoa, taloudenhoitoa sekä muuta toimintaa.
2. Kunnanjohtajan esteellisenä tai poissa ollessa taikka viran ollessa avoinna, kunnanjohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja. Kunnanvaltuusto voi kuitenkin, milloin kunnanjohtajan virka on avoinna tai poissaolo kestää 6 kuukautta tai yli ottaa virkaan väliaikaisen hoitajan.
3. Kunnanjohtajan tehtävänä on sen lisäksi, mitä Kuntalaissa on säädetty:
  1. Johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, talouden hoitoa ja muuta toimintaa sekä valvoa valtuuston ja kunnanhallituksen päätösten täytäntöön panemista.
  2. Toimia esittelijänä kunnanhallituksen kokouksissa.
  3. Edustaa tai määrätä kunnan muu viranhaltija taikka kutsua luottamushenkilö edustamaan kuntaa neuvottelussa ja edustustilaisuuksissa sekä vastata niiden järjestämisestä.
  4. Päättää vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisveron sekä kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun suorittamisesta, milloin se säädösten tai määräysten mukaan on sallittua.
  5. Valvoa ja arvioi kunnan hallintoa sekä vastaa kunnallistaloudellisten ja muiden yleisten toimintaedellytysten säilymisestä.
  6. Vastata elinkeinotoiminnan kehittämisestä strategian mukaisesti.
  7. Päättää tiedotus, neuvottelu- ja edustustilaisuuksien järjestämisestä.
  8. Käyttää tai antaa valtuutus kunnan puhevallan käyttämiseen oikeusistuimissa ja muissa oikeustoimissa, ellei sitä ole määrätty jonkin toimielimen tai toisen viranhaltijan tehtäväksi.
  9. Edustaa tai nimetä edustajan tai edustajat kokouksiin, yhtiökokouksiin tai neuvotteluun kuultuaan kunnanhallituksen puheenjohtajaa silloin kun kyseessä on kunnanhallituksen toimialaan liittyvä kokous tai neuvottelu.
  10. Toimia valmiustilan aikana johtokeskuksen päällikkönä.
  11. Vastata talouden valmistelu- ja suunnittelutehtävistä sekä talouden seurannasta
  12. Vastata konsernin sopimusohjauksesta ja valvontatehtävistä.
  13. Päättää kunnan omistamien liiketilojen vuokraamisesta ja allekirjoittaa vuokrasopimukset
  14. Myöntää luvan ulkomaan virkamatkoihin

15. Päättää etuosto-oikeuden käyttämisestä ja käyttämättä jättämisestä kiinteistökauppojen yhteydessä.
16. Ottaa tilapäisluotot valtuuston vahvistamaan enimmäisrajaan asti.
17. Päättää muut sellaiset asiat, joita hallintosäännöllä ei erikseen ole määrätty kunnanhallituksen, muun viranhaltijan tai luottamuselimen toimeksi.
18. Päättää kunnan puukaupoista, kun kaupan arvo on alle 20 000 euroa.
19. hoitaa muut työnantajan erikseen määräämät tehtävät.
20. Kunnanjohtajalla on läsnäolo-oikeus lautakuntien kokouksissa.

## 79§

### HALLINTOJOHTAJA

1. Hallintojohtaja toimii kunnan keskushallinnon toimialajohtajana.
2. Hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan ensimmäisenä varahenkilönä.
3. Hallintojohtaja tehtäviä ovat:
  1. Vastata valtuuston ja hallituksen kokousten valmistelusta sekä toimii molempien toimielinten pöytäkirjanpitäjänä.
  2. Toimia hallintotoimiston työntekijöiden ja viranhaltijoiden esimiehenä.
  3. Vastata kunnan henkilöstöasioista eli henkilöstöressurssien suunnittelusta ja kehittämisestä sekä toimii Kuntatyönantajien yhteyshenkilönä.
  4. Päättää atk-ohjelmien, sähköpostin ja vastaavien käyttöoikeuksista
  5. Päättää hallintosäännön mukaisesti verotuslaissa, verotusmenettelylaissa, kiinteistöverolaissa ja verotushallintoasetuksessa kunnan viranomaiselle kuuluvista tehtävistä.
  6. Antaa luvan tilapäisen ilmoituksen tai tiedonannon kiinnittämiseen kunnan omaisuuteen.
  7. Päättää vapautuksen tai lykkäyksen myöntämisestä kunnallisen maksun ja sille määrätyn viivästyskoron suorittamisesta, milloin se säädösten tai määräysten mukaan on sallittua.
  8. Päättää keskushallinnon hankinnoista, poistoista ja sopimuksista sekä hallinnonalansa laitteiden käytöstä.
  9. Toimii sosiaalijohtajan ja kunnanjohtajan sijaisena.
  10. Päättää huomionosoituksista, kannatusilmoitusten antamisesta ja lahjoitusten tekemisestä tavanomaisiin hyväntekeväisyystarkoituksiin.
  11. Päättää luvan myöntämisestä johtojen, kilpien ja muiden sellaisten laitteiden sijoittamisesta kunnan omistamille ja hallitsemille alueille ja rakennuksiin.
  12. Päättää teiden tai muun rakentamisen yhteydessä kaadetun puuston myynnistä.
  13. Tekee metsästysvuokrasopimukset ja myöntää kalastusluvan kunnan omistamille vesialueille.
  14. Valvoo kiinteistökaupassa asetetun rakentamisvelvoitteen täyttymistä.

15. Antaa kunnan lausunnon silloin, kun kuntaa kuullaan naapurina lupahakemuksen yhteydessä.
16. Edustaa kuntaa niiden asunto-osakeyhtiöiden yhtiökokouksissa, joihin kunnanhallitus ei ole määrännyt edustajaa.
17. Edustaa kuntaa yksityistiekuntien kokouksissa.
18. Vastaa kunnan valmiussuunnittelusta ja turvallisuussuunnittelusta yhdessä kunnanjohtajan kanssa.
19. Päättää kunnan omistamien vuokra-asuntojen vuokraamisesta ja allekirjoittaa vuokrasopimukset.
20. Päättää luottokorttien myöntämisestä.
21. Hoitaa muut työnantajan erikseen määräämät tehtävät.

## 80§ KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖ (ELINKEINOTOIMI)

Kehittämispäällikön tehtävänä on vastata kunnan elinkeinotoiminnasta matkailun, yrittäjä- ja järjestöyhteistyön, hankkeiden sekä kuntamarkkinoinnin, viestinnän ja tapahtumien osalta. Peruspalvelulautakunnan alaisten tehtävien ratkaisuvallasta on erikseen säädetty peruspalvelulautakunnan alla.

1. työelämäpalvelujen järjestämisestä
2. päättää kunnan elinvoimaa kehittävien hankkeiden valmistelusta
3. hyväksyy elinkeinojen kehittämismäärärahasta rahoitettavat kehittämishankkeet
4. myöntää yrityksille annettavat avustukset määrärahojen puitteissa
5. vastaa yrittäjä- ja järjestökoulutuksen järjestämisestä
6. päättää kylien kehittämismäärärahojen käytöstä
7. vastaa viestinnän ja tapahtumien koordinoinnista ja kehittämisestä
8. vastaa kuntamarkkinoinnin järjestämisestä
9. myöntää luvan kunnan logon ja vaakunan käyttämiseen
10. vastaa kunnanhallituksen alaisista työllistämisasiasta
11. hoitaa muut työnantajan erikseen määräämät tehtävät

## 81§ PERUSPALVELUN TOIMIALA

Sulkavan kunnan peruspalveluiden toimiala vastaa sivistystoimeen kuuluvista varhaiskasvatus-, opetus-, koulutus-, kirjasto-, vapaa sivistystyö, kulttuuri-, liikunta-, vapaa-aika- sekä nuorisotyön palveluiden järjestämisestä sekä sosiaalitoimeen kuuluvista sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon palveluiden järjestämisestä.

## 82§ PERUSPALVELULAUTAKUNTA

### KOKOONPANO

1. Lautakuntaan kuuluu seitsemän jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä.
2. Lautakunnan esittelijöinä toimivat sivistystoimen osalta sivistysjohtaja ja sosiaalitoimen osalta sosiaalijohtaja ja heidän ollessaan estyneitä tai esteellisiä lautakunnan puheenjohtajan määräämä viranhaltija. Lautakunnan kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijoita.

### LAUTAKUNNAN TULOSALUEET

1. Peruspalvelulautakunnan tulosalueet ovat:
  - Sosiaali- ja terveydenhuolto
  - Sivistystoimi
2. Sosiaalitoimen, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon tulosalueet luetaan kuuluviksi sosiaalitoimen toimialaan.
3. Sivistystoimen tulosalue muodostaa sivistystoimen toimialan.

## 83§ PERUSPALVELULAUTAKUNNAN TEHTÄVÄ

1. Lautakunta vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä kunnassa sen mukaan kuin laissa määrätään luoden edellytyksiä kuntalaisten ja perheiden itsenäiselle selviytymiselle ja kotona asumiselle sekä järjestää terveyttä ja elämässä pärjäämistä edistäviä palveluja alueellisesti ja yhteistoiminnallisesti.
2. Lautakunta toimii sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännössä tarkoitettuna kunnan monijäsenenä toimielimenä.
3. Lautakunta vastaa varhaiskasvatuksen-, perusopetuksen-, lukiokoulutuksen-, vapaan sivistystyön-, kirjaston- ja nuorison palveluista lakien, säädösten ja määräysten perusteella kunnille annettujen tehtävien järjestämisestä.

## 84§ PERUSPALVELULAUTAKUNNAN RATKAISUVALTA

Lautakunta ratkaisee toimialallaan seuraavat asiat:

1. Vastaa toimintojen kehittämisestä, koordinoinnista ja taloudellisuudesta.
2. Päättää sopimuksista.
3. Päättää avustusten myöntämisen periaatteista.
4. Päättää saatavien poistamisesta.
5. Päättää oman tehtäväalueensa hankinnoista kunnan hankintaohjeen mukaisesti.

6. Päättää palveluista ja muista suoritteista perittävistä maksuista valtuuston talousarviossa tai muutoin hyväksymien yleisten perusteiden mukaisesti.
7. Nimeää tarvittaessa toimikunnan valmistelemaan lautakunnan apuna tiettyä asia- tai tehtäväkokonaisuutta.
8. Vastaa valituksen tekemisestä.
9. Päättää enintään yhtä talousarviovuotta koskevista toimialansa EU-hankkeista.
10. Päättää toimeenpanossa noudatettavista perusteista ja yleisistä ohjeista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.
11. Tekee lautakunnan ehdotuksen toimialan taloussuunnitelmaksi ja talousarvioksi.
12. Huolehtii toimintakertomuksen antamisesta.
13. Päättää talousarvion käyttösunnitelmasta ja vastaa sen noudattamisesta.
14. Päättää toimialan toimintasäännöstä ja lautakunnan ratkaisuvallan siirtämisestä sen alaisille viranhaltijoille.
15. Päättää varhaiskasvatus- ja koulukohtaiset opetussuunnitelmat ja siihen perustuvat vuosisuunnitelmat sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan toimintasuunnitelman.
16. Päättää päivähoidon toiminta-ajoista ja koulujen lukuvuoden työ- ja loma-ajoista.
17. Päättää koulukuljetusten perusteista.
18. Hyväksyy koulujen järjestyssäännöt ja muut järjestysmääräykset.
19. Päättää toimialalla toteutettavista kokeiluista, hankkeista ja lupahallintoon liittyvistä tehtävistä.
20. Päättää esiopetuksen järjestämispaikeista.
21. Päättää perusopetuksen sekä esiopetuksen oppilasalueista, oppilaaksi ja opiskelijaksi ottamisen perusteista sekä tarvittaessa pääsy- ja soveltuvuuskokeista.
22. Päättää oppilaan erityisopetukseen siirtämisestä, silloin kun huoltaja vastustaa erityisopetuksen siirtoa.
23. Päättää koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämisestä.
24. Nimeää vakinaisten peruskoulun ja lukion opettajien keskuudesta yhtenäiskoulun apulaisrehtorin ja Lohilahden yksikön johtajan.
25. Hyväksyy kirjastoa koskevat säännöt.
26. Päättää sopimuksista, jotka koskevat toimialan järjestämien palvelujen tarjoamista muiden kuntien asukkaille tai palvelujen hankkimista muilta kunnilta tai yhteisöiltä.
27. Päättää toimialalla perittävistä maksuista ja myönnettävistä avustuksista sekä määrittelee ne perusteet, joilla toimialan hallinnassa olevia kiinteistöjä ja huoneistoja voidaan luovuttaa ulkopuoliseen käyttöön.
28. Päättää toimialan hankinnoista kunnanhallituksen myöntämän päätösvallan mukaisesti.

29. Päättää kaikista niistä asioista, joista toimialaa ohjaavien säännösten mukaan on päätettävä monijäsenisessä toimielimessä.
30. Päättää kaikista muista toimialaansa kuuluvista tehtävistä, joita ei ole määrätty jonkin muun toimielimen tehtäväksi.
31. Suorittaa muut lautakunnalle määrätty tehtävät.
32. Lautakunta voi siirtää toimivaltaansa alaiselleen viranhaltijalle.

## 85§

### SOSIAALIJOHTAJAN RATKAISUVALTA

1. Sosiaalitoimen toimialajohtajana toimii sosiaalijohtaja:
  1. Vastaa kunnanjohtajan alaisuudessa toimialansa esittely-, valmistelu- ja esimiestehtävistä
  2. Johtaa peruspalvelulautakunnan alaisena sosiaalitoimen tulosaluetta sekä seuraa toimialallaan tapahtuvaa kehitystä, tekee kehittää toimialansa palveluja yhdessä palvelun tuottajien kanssa.
  3. Käyttää peruspalvelulautakunnan puhevaltaa yksilöä koskevissa asioissa, ellei tehtävä ole siirretty muulle viranhaltijalle
  4. Käyttää vastualueen vastuuhenkilön päätäntävaltaa tämän ollessa estynyt tai esteellinen, kunnes sijainen on määrätty
  5. Valvoo taloudenhoitoa, taloussuunnitelman ja talousarvioehdotuksen tekemistä ja talousarvion noudattamista toimialallaan
  6. Vastaa valtionosuuksien ja avustusten ja muiden tulojen hakemisesta sekä tarvittaessa em. päätöksiä koskevan oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemisestä
  7. Päättää kunnan saatavien ja kunnalle tulevien suoritusten vakuuksien hyväksymisestä, valvomisesta, muuttamisesta ja vapauttamisesta, ellei asia ole siirretty erillispäätöksellä muulle viranhaltijalle
  8. Päättää hankinnoista, poistoista ja sopimuksista lautakunnan antamien ohjeiden mukaisesti
  9. Antaa eri oikeusasteille pyydetyt lausunnot valituksista koskien yksilöjaoston tekemiä sosiaalihuollon ja kehitysvammalain yksilöpäätöksiä.
  10. Päättää hallinnonalansa laitteiden käytöstä, noudattaen niitä ohjeita, joita lautakunta on mahdollisesti antanut.
  11. Toimii sivistystoimen toimialajohtajan sijaisena.
  12. Toimii kunnanvaltuuston pöytäkirjanpitäjän sijaisena.
  13. Vastaa toimialansa valmiussuunnittelusta ja turvallisuussuunnittelusta.
  14. Hoitaa muut työnantajan erikseen määräämät tehtävät.

2. Tämän lisäksi sosiaalijohtaja sosiaalihuollon lainsäädännön perusteella päättää
  1. Lastensuojelulain mukaisesti kiireellisestä sijoituksesta, kiireellisen sijoituksen lopettamisesta, kiireellisen sijoituksen jatkamisesta, sijaishuoltopaikan muuttamisesta, huostaanotosta, huostassa pidon lopettamisesta ja hakemuksista hallinto-oikeudelle lastensuojelun asiantuntijaryhmän jäsenenä lastensuojelun asiantuntijaryhmän esityksestä.
  2. lapsen huollosta ja tapaamisoikeudesta annetun lain perusteella tehtävän sopimuksenvahvistamisesta;
  3. lapsen elatuksesta annetun lain perusteella tehtävän sopimuksen vahvistamisesta sekä elatusturvalain mukaisista tehtävistä;
  4. päihdehuoltolain mukaisista toimenpiteistä SAS-työryhmän jäsenenä SAS-työryhmän esityksestä tai mielenterveys- ja päihdetyön tiimin suosituksesta
  5. toimeentulotuen myöntämisestä ja muista toimeentulotuesta annetussa laissa säädetyistä tehtävistä;
  6. omaishoidontuesta ja siitä tehtävästä sopimuksesta SAS-työryhmän jäsenenä SAS-työryhmän esityksestä
  7. vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista SAS-työryhmän jäsenenä SAS-työryhmän esityksestä tai vammaispalveluiden esimiehen esityksestä
  8. kotihoidon ja tukipalvelujen antamisesta SAS-työryhmän jäsenenä SAS-työryhmän esityksestä tai vanhus- ja vammaispalveluiden esimiehen esityksestä tai mielenterveys- ja päihdetyön tiimin suosituksesta
  9. vanhusten asumispalveluista SAS-työryhmän jäsenenä SAS-työryhmän esityksestä
  10. Muiden sosiaalihuollon päätöksen vaativien palveluiden antamisesta kyseisen palvelualueen vastuuhenkilön suosituksesta.
3. Kunnanjohtaja voi päätöksellään siirtää sosiaalijohtajan päätösvaltaa edelleen muille viranhaltijoille.

## 86§

## SIVISTYSTOIMEN TOIMIALAJOHTAJAN TEHTÄVÄT JA RATKAISUVALTA

Sivistystoimen toimialajohtajana toimii sivistysjohtaja. Sivistysjohtajan tehtäviä ovat:

1. Johtaa peruspalvelulautakunnan alaisena sivistystoimen vastuualuetta sekä seuraa ja tekee esityksiä palvelujen kehittämiseksi.
2. Käyttää peruspalvelulautakunnan puhevaltaa sivistystoimea koskeissa asioissa, sekä toimii sivistystoimen esimiehenä sekä esittelijänä ja valmistelijana peruspalvelulautakunnassa sivistystoimea koskeissa asioissa, ellei tehtävä ole siirretty muulle viranhaltijalle.
3. Käyttää sivistystoimen vastuuhenkilön päätäntävaltaa, ellei tehtäviä ole siirretty muulle viranhaltijalle.



4. Valvoo taloudenhoitoa, taloussuunnitelma- ja talousarvioehdotuksen tekemistä ja talousarvion noudattamista sivistystoimen osalta.
5. Vastaa valtionosuuksien ja avustuksien ja muiden tulojen hakemisesta sekä tarvittaessa em. päätöksiä koskevan oikaisuvaatimuksen tai valituksen tekemisestä sivistystoimea koskevissa asioissa.
6. Päättää kunnansaatavien ja kunnalle tulevien suoritusten vakuuksien hyväksymisestä, valvomisesta, muuttamisesta ja vapauttamisesta, ellei asia ole siirretty erillispäätöksellä muulle viranhaltijalle.
7. Vastaa muista sivistystoimen vastuualueen tehtävistä, jos niitä ei ole erikseen määrätty muulle viranhaltijalle tai toimielimelle.
8. Päättää hankinnoista, poistoista ja sopimuksista lautakunnan antamien ohjeiden mukaisesti.
9. Päättää hallinnonalansa laitteiden käytöstä, noudattaen niitä ohjeita, joita lautakunta on mahdollisesti antanut.
10. Myöntää luvan koulunkäynnin aloittamiseen vuotta aikaisemmin tai myöhemmin myöntää paikan pidennettyyn 11-vuotiseen oppivelvollisuuteen ja erityisen tuen piiriin.
11. Vastaa toimialansa valmiussuunnittelusta ja turvallisuussuunnittelusta.
12. Toimii sosiaalihoitajan ja kunnanjohtajan sijaisena.
13. Hoitaa muut työnantajan erikseen määräämät tehtävät.

## 87§ YHTENÄISKOULUN JA LUKION REHTORIN JA YKSİKÖN JOHTAJAN TEHTÄVÄT

Koulujen rehtorien ja yksikön johtajan tehtäviä ovat:

1. hoitaa koulun liittyvien tietojen kokoamisen mm. valtionosuuksiin liittyen
2. päättää oppilaan kirjallisen varoituksen antamisesta
3. tekee erityisen tuen päätöksen
4. määrää kotiopetuksessa olevan oppimisen edistymisestä tutkivan opettajan
5. päättää poissaololuvan myöntämisestä oppilaalle enintään kuukauden ajaksi
6. päättää oppilaan vapauttamisesta kielenopetuksesta ja muista perusopetuslain 18 § ja lukiolain 13§ tarkoitetuista erityisistä opetusjärjestelyistä
7. päättää opetusharjoittelijan ottamisesta
8. valvoo koululle osoitetun määrärahan käyttöä

## 88§ YHTENÄISKOULUN JA LUKION REHTORIN RATKAISUVALTA

1. vastaa yhtenäiskoulun pedagogisesta johtamisesta
2. vastaa yhtenäiskoulun taloudesta
3. vastaa yhtenäiskoulun henkilöstön johtamisesta

4. vastaa erityisopetuksesta yhdessä luottamusrehtorin kanssa
5. vastaa täydennyskoulutuksen suunnittelusta ja Veso -hankkeista
6. vastaa ulkopuolisista rahoitusmahdollisuuksien selvittämisestä koulujen omille hankkeille ja niiden koordinoinnista
7. päättää oppilaan ottamisesta lukioon
8. antaa luvan lukion suoritusajan pidentämiseen

## 89§

### APULAISREHTORI

1. suunnittelee Keskuskoulun luokkien 1-6 työjärjestykset yhdessä johtavan rehtorin kanssa
2. suunnittelee vuosittain yhtenäiskoulun oppilaiden ja opiskelijoiden sekä Kirkonkylän esikoululaisten koulukuljetukset ja valmistelee vuosittain koulukuljetusten talousarvioesityksen
3. toimii yhdyshenkilönä Lohilahden yksikköön ja päiväkotitouhulaan (esiopetus)
4. vastaa aamu- ja iltapäivätoiminnasta
5. sekä hoitaa rehtorin hänelle osoittamat muut tehtävät ja toimii rehtorin sijaisena

## 90§

### LOHILAHDEN YKSIKÖN JOHTAJA

1. suunnittelee vuosittain Lohilahden yksikön työjärjestyksen
2. suunnittelee Lohilahden yksikön koulukuljetukset yhdessä apulaisrehtorin kanssa
3. neuvottelee Sulkavan Palveluiden kanssa Lohilahden kiinteistöön liittyvistä asioista
4. vastaa Lohilahden aamu- ja iltapäivätoimi iltapäivätoiminnasta,
5. hoitaa rehtorin hänelle osoittamat muut tehtävät

## 91§

### OPETTAJA TAI LUOKANVALVOJA

1. myöntää oppilaalle luvan enintään kolmen päivän poissaoloon
2. on velvollinen hoitamaan toisen opettajan tehtäviä hänen poissa ollessaan hänelle sattuneen odottamattoman esteen vuoksi

## 92§

### KIRJASTONJOHTAJA

1. päättää kirjastoaineiston hankinnasta ja poistoista
2. päättää kirjaston aukioloajoista

### 93§ PÄIVÄKODINJOHTAJA

1. päättää lasten päivähoitoon ja esiopetukseen ottamisesta, päivähoitomaksuista ja erityislasten kuljetuksesta päivähoitoon
2. päättää kotihoidon harkinnanvaraisen kuntalisän maksamisesta
3. päättää tulosityksikkönsä henkilöstön työvuorojen järjestämisestä vuosi- ja sairauslomista sekä sijaisten palkkaamisesta hallintosäännön sekä virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti
4. vastaa varhaiskasvatuksen pedagogisesta johtamisesta,
5. päättää varhaiskasvatukseen tulevien harjoittelijoiden ottamisesta
6. vastaa varhaiskasvatuksen erityishoidosta ja tuesta yhdessä erityislastentarhanopettajan kanssa

### 94§ KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ (KULTTUURI-, LIIKUNTA-, VAPAA-AIKA JA NUORISOTOIMI)

Kehittämispäällikkö vastaa peruspalvelulautakunnan alaisesta kulttuuri-, liikunta-, nuorisotoiminnasta. Elinkeinotoimen ja muiden kunnanhallituksen alaisten tehtävien osalta säädetään kunnanhallituksen alla hallintosäännössä.

Kehittämispäällikkö:

1. vastaa ja kehittää tehtäväalueensa toimintaa ja vastaa sitä koskevien päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta
2. järjestää kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoiminnan määrärahojen puitteissa.
3. myöntää vastuualueellensa kuuluvat avustukset hyväksytyjen jakoperusteiden mukaisesti
4. päättää vastuualueensa välinehankinnoista ja vuokrauksista
5. päättää tehtäväalueensa tilojen ja alueiden käytöstä
6. päättää kulttuuri-, liikunta- ja vapaa-ajantilojen tilavuokrista vapauttamisesta
7. päättää leireistä ja leiritoiminnan organisoinnista
8. päättää ohjaus-, koulutus- ja harrastustoiminnasta sekä niihin liittyvistä kuntalaisille annettavista palveluista
9. vastaa toimialaansa kuuluvien tapahtumien järjestämisestä

### 95§ KANSALAI SOPISTON REHTORI

1. päättää kansalaisopiston vuosittaisen opetussuunnitelman
2. päättää kansalaisopiston lukuvuoden työajoista
3. päättää kansalaisopiston työjärjestyksestä
4. päättää kansalaisopiston järjestysäännöistä

5. päättää opiskelijoiden ja harjoittelijoiden ottamisesta
6. päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta maksujen laiminlyönnin johdosta
7. päättää opiskelijan erottamisesta, joka häiritsee työrauhaa vakavasti
8. antaa opiskelijalle opiskelu- ja kurssitodistuksen
9. päättää normaalitaksasta poikkeavista kurssimaksuista (esim. lyhytkurssit, tilauskurssit, erikoiskurssit)
10. päättää kokeiluihin osallistumisesta, jos kokeilu pystytään hoitamaan opiston normaalien määrärahojen puitteissa
11. päättää opistoa koskevista tutkimusluvista
12. päättää erityisavustusten ja ylimääräisten avustusten hakemisesta

## 96§ YHTEISTOIMINTA KOULUSSA

Yhtenäiskoulussa toimii vanhempainyhdistys sekä Kirkonkylällä että Lohilahdella.

## 97§ KOULUJEN LAKKAUTTAMINEN

Koulujen lakkauttamisesta päättää kunnanvaltuusto.

## 98§ NUORISOVALTUUSTO

Nuorisovaltuuston tarkoituksena ja tavoitteena on

1. edistää ja kehittää nuorison asemaa kunnassa ilman puoluepoliittisia tai uskonnollisia sitoutumisia
2. Toimia nuorison äänenä ja tuoda nuorten näkökulma kunnan päätöksiin
3. Edustaa nuoria kunnan päätöksenteossa ja tuoda nuorten ajatuksia päättäjien käsiteltäväksi.
4. Edistää yhteistyötä nuorten ja kunnan välillä
5. Pitää yhteyttä kunnan nuoriin ja nuorten parissa työskenteleviin tahoihin
6. Saada nuoriso kiinnostumaan yhteiskunnallisista asioista
7. Luoda nuorisolle virikkeellistä toimintaa ja mahdollisuuden vaikuttaa
8. Pitää yhteyttä Suomen muihin nuorisovaltuustoihin

Peruspalvelulautakunta hyväksyy nuorisovaltuuston toimintasäännön.

## 99§ YMPÄRISTÖTOIMEN TOIMIALA

Ympäristötoimen toiminta-ajatuksena on edistää hyvää rakentamistapaa ja valvoa rakennustoimintaa määräysten ja asetusten mukaisesti, valvoa ja seurata ympäristön tilaa, ottaen huomioon kestävä kehitys sekä yksityisteiden osalta seurata ja edistää liikenneturvallisuutta sekä tehokasta tiealueiden kunnossapitoa. Lupa- ja valvonta-asioissa tulee ottaa huomioon tasapuolinen kohtelu.

## 100§ YMPÄRISTÖLAUTAKUNNAN (YHTEISLAUTAKUNTA) TEHTÄVÄT

1. Rantasalmen kunnan ympäristölautakunta on kuntalain 51 §:n mukainen yhteinen toimielin. Yhteislautakunta hoitaa kuntalain 55 §:n mukaisesti sopimuksen nojalla viranomaistehtäviä Rantasalmen, Juvan ja Sulkavan kuntien puolesta.
2. Vastaa toimialansa valmiussuunnittelusta ja toiminnasta poikkeusolosuhteissa.
3. Ympäristötoimen yhteislautakunnan tehtävistä määrätään Rantasalmen kunnan hallintosäännössä.

## 101§ MAASEUTUTOIMEN TOIMIALA

Maaseutuhallinnon yhteistoimintasopimuksen mukaisesti maaseututoimi kattaa Rantasalmen kunnan hallinnoiman yhteistoiminta-alueen Joroisten, Juvan, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien alueella ja jonka tehtävänä on Euroopan Unionin yhteisen ja kansallisen maaseutuhallinnon toteuttaminen kunnissa. Maaseututoimi neuvoo ja palvelee niin, että elinvoimainen maatalous säilyy ja edelleen kehittyy.

Tehtävien eriyttämisestä em. kuntien maaseututoimen viranomaisille on sopimus Maaseutuviraston kanssa.

## 102§ MAASEUTULAUTAKUNNAN (YHTEISLAUTAKUNTA) TEHTÄVÄT

1. Rantasalmen kunnan maaseutulautakunta on kuntalain 51 §:n mukainen yhteinen toimielin, jossa jokaisella yhteistoiminta-alueen kunnalla on kaksi edustajaa, henkilökohtaisine varamiehineen.
2. Yhteislautakunta hoitaa kuntalain 55 §:n mukaisesti sopimuksen nojalla viranomaistehtäviä Joroisten, Juvan, Rantasalmen ja Sulkavan kuntien puolesta sekä hoitaa Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen kanssa tehdyn toimeksiantosopimuksen perusteella lomituspalvelujen tehtävät em. kunnissa sekä osittain Savonlinnan kaupungin alueella.
3. Maaseutulautakunnan toimialoina ovat maaseutuhallinto sekä lomituspalvelut.

4. Maaseututoimen yhteislautakunnan tehtävistä määrätään Rantasalmen kunnan hallintosäännössä.

## 7 LUKU VALTUUSTON TOIMINTA

### 103§ VALTUUSTON TOIMINNAN JÄRJESTELYT

1. Valtuuston toimikauden ensimmäisen kokouksen kutsuu koolle kunnanhallituksen puheenjohtaja, ja kokouksen avaa iältään vanhin läsnä oleva valtuutettu, joka johtaa puhetta, kunnes valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat on valittu.
2. Valtuustossa on 1., 2. ja 3. varapuheenjohtaja. Valtuusto päättää puheenjohtajiston toimikauden pituudesta.
3. Valtuuston toiminnan sisäistä järjestelyä koskevien asioiden valmistelua johtaa valtuuston puheenjohtaja, jollei valtuusto toisin päättä.
4. Valtuuston kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii ja sen muistakin sihteerintehtävistä huolehtii valtuuston määräämä viranhaltija.

### 104§ VALTUUSTORYHMÄN MUODOSTAMINEN JA VALTUUSTORYHMÄN NIMI

1. Valtuutetut voivat valtuustotyöskentelyä varten muodostaa valtuustoryhmiä.
2. Valtuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava valtuustolle kirjallinen ilmoitus, joka on kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen allekirjoitettava. Ilmoitus jätetään valtuuston puheenjohtajalle.
3. Valtuustoryhmänä pidetään myös yhtä valtuutettua, jos hän on tehnyt 2 momentissa tarkoitetun ilmoituksen.

### 105§ VALTUUSTORYHMÄÄN LIITTYMINEN SEKÄ SIITÄ EROAMINEN TAI EROTTAMINEN

1. Liittymisestä valtuustoryhmään ja siitä eroamisesta valtuutetun on ilmoitettava kirjallisesti valtuustolle.
2. Liittymisilmoitukseen on liitettävä asianomaisen ryhmän kirjallinen hyväksyminen.
3. Jos valtuutettu on erotettu valtuustoryhmästä, valtuustoryhmän on ilmoitettava tästä kirjallisesti valtuustolle.

## 106§ ISTUMAJÄRJESTYS

Valtuutetut istuvat kokouksessa valtuustoryhmittäin puheenjohtajan hyväksymän istumajärjestyksen mukaisesti.

## 107§ VALTUUTETTUJEN ALOITTEET

1. Kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen on valtuustoryhmällä ja valtuutetulla oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevista asioista. Aloite annetaan puheenjohtajalle.
2. Aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kunnanhallituksen valmisteltavaksi. Valtuusto voi erikseen päättää, että aloitteesta käydään lähete keskustelu siitä, miten asia on valmisteltava.
3. Kunnanhallituksen on vuosittain toukokuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

## 108§ KUNNANHALLITUKSELLE OSOITETTAVA KYSYMYS

1. Vähintään neljäsosa valtuutetuista voi tehdä kunnanhallitukselle osoitetun kirjallisen kysymyksen kunnan toimintaa ja hallintoa koskevasta asiasta.
2. Kunnanhallituksen on vastattava kysymykseen viimeistään siinä valtuuston kokouksessa, joka ensiksi pidetään kahden (2) kuukauden kuluttua kysymyksen tekemisestä.
3. Jos kysymystä käsiteltäessä tehdään ehdotus tilapäisen valiokunnan asettamisesta tutkimaan kysymyksessä tarkoitettua asiaa, valtuuston on päätettävä tästä. Muuta päätöstä ei kysymyksen johdosta saa tehdä.

## 109§ KYSELYTUNTI

1. Valtuutetulla on oikeus esittää kunnanhallitukselle kyselytunnilla vastattavaksi lyhyitä enintään kahden (2) minuutin pituisia, kulloinkin yhteen asiaan kohdistuvia kysymyksiä kunnan hallinnon ja talouden hoitoa koskevista asioista.
2. Kyselytunti järjestetään ennen valtuuston kokousta, jollei valtuusto toisin päättä.
3. Kysymys on kirjallisena toimitettava kunnanvirastoon viimeistään 7 päivää ennen valtuuston kokousta. Myöhemmin toimitetut kysymykset sekä kysymykset, joihin ei kyselytunnilla ehditä vastata, siirtyvät seuraavaan kyselytuntiin. Kysymykset otetaan

vastattaviksi niiden saapumisjärjestyksessä. Puheenjohtajalla on kuitenkin oikeus määrätä tasapuolisuutta noudattaen muukin vastaamisjärjestys.

4. Saatuaan kunnanhallitukselta vastauksen kysymyksen esittäjällä on oikeus tehdä kaksi asiaan liittyvää lyhyttä lisäkysymystä. Kysymysten johdosta ei käydä keskustelua.
5. Puheenjohtajana kyselytunnilla toimii valtuuston puheenjohtaja.
6. Kyselytunti on julkinen.

## 110§

### VALTUUSTON KOKOUKSET

1. Valtuustoasioiden valmistelusta ja käsittelystä sekä valtuuston kokousmenettelyistä säädetään kuntalain 12 luvussa.
2. Hallintosääntöön on tarpeen ottaa täydentävät määräykset mm. kokouskutsusta, esityslistasta, varavaltuutetun kutsumisesta, puheenvuoroista, asioiden käsittelystä, äänestyksestä, enemmistövaalista, suhteellisesta vaalista ja pöytäkirjasta sekä sähköisestä kokouksesta, mikä mahdollistaa valtuuston sähköiset kokoukset.

## 111§

### VALTUUSTON VARSINAINEN KOKOUS JA SÄHKÖINEN KOKOUS

1. Valtuusto voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.
2. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata valtuuston sähköistä kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.
3. Valtuuston suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.
4. Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että sähköisiin kokouksiin tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.



## 112§ KOKOUSHKUTSU

1. Kutsu valtuuston kokoukseen on vähintään kuusi päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa on kokouksesta annettava yleisesti tieto julkisten kuulutusten ilmoitustaululla.
2. Kokoushkutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.
3. Kokoushkutsu toimitetaan sähköpostitse kunnan tätä varten valtuutetuille ja varavaltuutetuille avaamaan henkilökohtaiseen sähköpostiosoitteeseen.
4. Kutsu voidaan lähettää myös postitse.

## 113§ ESITYSLISTA

1. Esityslista, jonka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset valtuuston päätöksiksi, on lähetettävä kokoushkutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.
2. Valtuustoryhmä ilmoittaa kuntaan, kuinka monelle varavaltuutetulle esityslista toimitetaan.

## 114§ KOKOUKSESTA TIEDOTTAMINEN

Valtuustokausittain tiedotetaan valtuuston kokouksen ajasta ja paikasta ennen kokousta niissä tiedotusvälineissä, joissa valtuusto on päättänyt kokouksistaan ilmoittaa.

## 115§ VARAVALTUUTETUN KUTSUMINEN

1. Valtuutetun, joka on estynyt hoitamasta valtuutetun tointaan tai joka on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa, on viipymättä ilmoitettava asiasta valtuuston puheenjohtajalle.
2. Saatuaan valtuutetulta tai muuten luotettavasti tiedon esteestä tai esteellisyydestä puheenjohtajan on kutsuttava valtuutetun sijaan kuntalain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettu varavaltuutettu.
3. Puheenjohtaja voi delegoida ilmoituksen jättämisen ja varavaltuutetun kutsumisen valtuuston sihteerille tai muulle kunnanviraston henkilöstölle.
4. Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava valtuutetun ja muun läsnäoloon oikeutetun henkilön esteellisyys valtuuston ratkaistavaksi.

## 116§ KUNNANHALLITUKSEN EDUSTUS VALTUUSTON KOKOUKSESSA

1. Kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan on oltava läsnä valtuuston kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä.
2. Kunnanhallituksen jäsenillä on läsnäolo-oikeus.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla valtuutettu.

## 117§ PUHEENJOHDON LUOVUTTAMINEN VARAPUHEENJOHTAJALLE JA TILAPÄINEN PUHEENJOHTAJA

1. Puheenjohtaja johtaa asioiden käsittelyä sekä pitää huolta järjestyksestä valtuuston kokouksessa. Mikäli valtuutettu käytöksellään häiritsee kokouksen kulkua, puheenjohtajan tulee kehottaa valtuutettua käyttäytymään asianmukaisesti. Jos valtuutettu ei noudata kehotusta, puheenjohtaja voi määrätä valtuutetun poistettavaksi. Jos syntyy epäjärjestys, puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous.
2. Puheenjohtaja voi tarvittaessa valtuuston suostumuksella luovuttaa puheenjohtajan tehtävät kokouksessa varapuheenjohtajalle ja osallistua sinä aikana kokoukseen jäsenenä.
3. Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtajat ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokoukselle tilapäinen puheenjohtaja.

## 118§ NIMENHUUTO

1. Läsnä olevat valtuutetut ja varavaltuutetut todetaan nimenhuudolla, joka toimitetaan aakkosjärjestyksessä.
2. Nimenhuudon jälkeen puheenjohtaja toteaa esteen ilmoittaneet valtuutetut ja läsnä olevat varavaltuutetut sekä onko valtuusto laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

## 119§ LÄSNÄ OLEVAT VALTUUTETUT JA VARAVALTUUTETUT

1. Läsnä oleviksi katsotaan valtuutetut ja varavaltuutetut, jotka ovat saapuneet kokoukseen eivätkä ole ilmoittaneet siitä poistuvansa tai joita muuten ei ole todettu poissa oleviksi.
2. Puheenjohtaja voi toimittaa kokouksen kestäessä tai kokoustauon päätyttyä uuden nimenhuudon, jos se läsnä olevien toteamiseksi on tarpeen.

## 120§ ASIOIDEN KÄSITTELYJÄRJESTYS

1. Asiat esitellään valtuustolle esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei valtuusto toisin päätä.
2. Käsittelyn pohjana (pohjaehdotuksena) on kunnanhallituksen ehdotus taikka, milloin tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on valmistellut asian, niiden ehdotus.
3. Jos kunnanhallitus, tarkastuslautakunta tai tilapäinen valiokunta on muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan ennen kuin valtuusto on tehnyt päätöksen asiasta, pohjaehdotus on muutettu ehdotus. Jos ehdotus on peruutettu, asia on poistettava esityslistalta.

## 121§ PUHEENVUOROT

Kun asia on esitelty, siitä on varattava tilaisuus keskustella.

1. Puheenvuoro on pyydetävä selvästi havaittavalla tavalla tai toimittamalla puheenjohtajalle kirjallinen puheenvuoropyyntö.
2. Puheenvuorot annetaan pyydettyssä järjestyksessä. Tästä järjestyksestä poiketen puheenjohtaja voi antaa:
  - asian käsittelyn alussa ryhmäpuheenvuoron kunkin valtuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä;
  - puheenvuoron kunnanhallituksen puheenjohtajalle, kunnanjohtajalle sekä tarkastuslautakunnan ja tilapäisen valiokunnan puheenjohtajalle, jos käsitellään asianomaisten toimielinten valmistelemlia asioita; sekä
  - repliikki- ja kannatuspuheenvuoron.

Asian käsittelyjärjestystä koskeva työjärjestyspuheenvuoro on annettava ennen muita.

## 122§ PUHEENVUOROJEN KÄYTTÄMINEN

Puheenvuoron saaneen on puhuttava paikaltaan tai puhujakorokkeelta.

## 123§ PÖYDÄLLEPANOEHDOTUS

1. Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian asiallisen käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta ja siitä on tehtävä päätös ennen kuin keskustelua itse asiasta jatketaan.

2. Jos ehdotus hyväksytään, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn; jos se hylätään, jatkuu käsittely.
3. Asia, joka esitetään ensimmäisen kerran valtuustolle eikä esityslistaa ole toimitettu kokouskutsun yhteydessä, pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, jos vähintään neljänsosa läsnä olevista valtuutetuista sitä pyytää. Muussa tapauksessa asian pöydällepanosta päätetään äänten enemmistöllä.

## 124§ EHDOTUKSET

1. Keskustelun kuluessa tehty ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.
2. Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja julistaa keskustelun päättyneeksi. Tämän jälkeen hänen on esitettävä valtuuston hyväksyttäväksi selostus keskustelun kuluessa tehdyistä ehdotuksista.
3. Ehdotusta, jota ei ole kannatettu tai joka on tehty vaihtoehtoisena taikka ehdotusta, joka menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei oteta äänestettäväksi. Pohjaehdotus otetaan kuitenkin äänestettäväksi, vaikka sitä ei olisi kannatettu.
4. Jollei ole muita äänestykseen otettavia ehdotuksia kuin pohjaehdotus, puheenjohtajan on julistettava se valtuuston päätökseksi.

## 125§ ÄÄNESTYSTAPA

1. Äänestys on toimitettava avoimesti.
2. Jos äänestys on toimitettu muulla tavalla kuin nimenhuudolla tai äänestyskoneella, äänestys on vaadittaessa tai puheenjohtajan katsoessa sen selvyyden vuoksi tarpeelliseksi toimitettava uudelleen nimenhuudolla tai äänestyskoneella.

## 126§ ÄÄNESTYSJÄRJESTYS

1. Jos ehdotuksista on äänestettävä, puheenjohtaja esittää valtuuston hyväksyttäväksi äänestysjärjestyksen, jota laadittaessa on otettava huomioon, että:
  - ensiksi asetetaan äänestettäväksi pohjaehdotuksesta kaksi eniten poikkeavaa ehdotusta. Niistä voittanut asetetaan jäljellä olevista ehdotuksista eniten pohjaehdotuksesta poikkeavaa ehdotusta vastaan, ja näin jatketaan, kunnes saadaan lopullinen vastaehdotus pohjaehdotukselle.
2. Kuitenkin, jos äänestykseen on otettava pohjaehdotuksen kokonaan hylkäämistä tarkoittava ehdotus, se on asetettava viimeisenä äänestettäväksi muista ehdotuksista voittanutta vastaan;

- jos asia koskee määrärahan myöntämistä, asetetaan ensin äänestettäväksi määrältään suurimman ehdotuksen hyväksyminen tai hylkääminen ja näin jatketaan ehdotusten suuruuden mukaisessa järjestyksessä, kunnes jokin ehdotus hyväksytään, minkä jälkeen pienemmistä ehdotuksista ei enää äänestetä; sekä
  - jos ehdotus on sellainen, että sen hyväksyminen tai hylkääminen on riippumaton muista ehdotuksista, sen on hyväksymisestä tai hylkäämisestä äänestettävä erikseen.
3. Jos päätöksen tekemiseen vaaditaan lain mukaan määräenemmistön kannatus, puheenjohtajan on ilmoitettava siitä ennen äänestyksen toimittamista ja otettava se huomioon äänestyksen tuloksen todetessaan.

## 127§ TOIVOMUSPONSII

Tehtyään käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen valtuusto voi hyväksyä kunnanhallitukselle osoitettavan toivomusponnen, jonka tulee liittyä käsiteltävänä olevaan asiaan ja joka ei saa olla ristiriidassa valtuuston päätöksen kanssa eikä muuttaa tai laajentaa sitä.

## 128§ VAALIEN YLEISET MÄÄRÄYKSET

1. Milloin vaali toimitetaan suljetuin lipuin, äänestyslipun on oltava kokoon taitettu niin, ettei sen sisältö ole näkyvissä. Äänestyslipussa ei saa olla asiattomia merkintöjä.
2. Äänestysliput annetaan valtuuston puheenjohtajalle nimenhuudon määräämässä järjestyksessä.
3. Ääniä voidaan antaa jokaiselle vaalissa kysymykseen tulevalle ehdokkaalle, vaikkei häntä olisi keskustelussa ehdotettu tai kannatettu.

## 129§ VAALITOIMITUKSEN AVUSTAJAT

Toimitettaessa enemmistövaali suljetuin lipuin, kokouksen pöytäkirjantarkastajat toimivat samalla ääntenlaskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päättä.

### 130§ VALTUUSTON VAALILAUTAKUNTA

1. Valtuusto valitsee tarvittaessa suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan.
2. Lautakunnassa on viisi jäsentä ja kullakin henkilökohtainen varajäsen. Valtuusto valitsee jäseniksi valituista lautakunnan puheenjohtajan ja yhden varapuheenjohtajan.
3. Lautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

### 131§ EHDOKASLISTOJEN JÄTTÄMINEN JA VAALITOIMITUKSEN NIMENHUUTO

Valtuusto määrää ajankohdan, milloin ehdokaslistat on viimeistään annettava valtuuston puheenjohtajalle sekä milloin vaalitoimituksen nimenhuuto aloitetaan.

### 132§ EHDOKASLISTOJEN LAATIMINEN

1. Ehdokaslistassa saa olla enintään niin monen ehdokkaan nimi kuin vaalissa on valittavia jäseniä ja varajäseniä.
2. Ehdokaslistan otsikossa on mainittava, missä vaalissa sitä käytetään.
3. Ehdokaslista on vähintään kahden valtuutetun allekirjoitettava. Ensimmäinen allekirjoittaja toimii listan asiamiehenä, antaa sen valtuuston puheenjohtajalle ja on oikeutettu tekemään siihen 29 §:ssä tarkoitetut oikaisut.

### 133§ EHDOKASLISTOJEN TARKASTUS JA OIKAISEMINEN

1. Kun ehdokaslistojen antamisen määräaika on päättynyt, valtuuston puheenjohtaja antaa ehdokaslistat vaalilautakunnalle, joka tarkastaa, ovatko ne asianmukaisesti laaditut.
2. Jos listassa on virheellisyys, annetaan asiamiehelle tilaisuus sen korjaamiseen vaalilautakunnan asettamassa määräajassa.
3. Jos sama henkilö on asiamiehen toimittaman ehdokaslistan korjaamisen jälkeenkin ehdokkaana kahdella tai useammalla listalla, vaalilautakunnan on, mikäli mahdollista, tiedusteltava ehdokkaalta, mille listalle hänen nimensä jätetään.

### 134§ EHDOKASLISTOJEN YHDISTELMÄ

Sitten kun edellä 92 §:ssä mainittuja oikaisuja varten varattu määräaika on päättynyt, vaalilautakunta laatii hyväksytyistä ehdokaslistoista yhdistelmän, johon jokaiselle ehdokaslistalle merkitään järjestysnumero.

Ehdokaslistojen yhdistelmä on pantava ennen vaalitoimituksen nimenhuudon alkamista valtuuston istuntohuoneeseen nähtäväksi ja valtuustolle julkiluettava.

### 135§ VAALITOIMITUS

Kunkin valtuutetun on nimenhuudon määräämässä järjestyksessä annettava valtuuston puheenjohtajalle äänestyslippu, johon hän on merkinnyt äänestämänsä ehdokaslistan numeron.

### 136§ VAALIN TULOKSEN TOTEAMINEN JA ÄÄNESTYSLIPPUJEN SÄILYTTÄMINEN

1. Nimenhuudon päätyttyä valtuuston puheenjohtaja antaa äänestysliput vaalilautakunnalle, joka tutkii niiden pätevyyden sekä laskee ja toteaa vaalin tuloksen noudattaen soveltuvin osin, mitä kunnallisvaaleista säädetään.
2. Vaalilautakunta antaa vaalin tuloksesta kirjallisen ilmoituksen valtuuston puheenjohtajalle, joka ilmoittaa vaalin tuloksen valtuustolle.
3. Vaalissa annetut äänestysliput on säilytettävä, kunnes päätös vaalissa, jossa niitä on käytetty, on saanut lainvoiman. Sama koskee arvonnassa käytettyjä lippuja. Jos vaali on toimitettu suljetuin lipuin, ne on säilytettävä suljetussa päällyksessä.

### 137§ PÖYTÄKIRJA

Valtuuston pöytäkirjasta noudatetaan soveltuvin osin, mitä pöytäkirjasta hallintosäännössä määrätään.

### 138§ PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päättä.

## 8 LUKU KOKOUSMENETTELY

### 139§ MÄÄRÄYSTEN SOVELTAMINEN

Tämän luvun määräyksiä noudatetaan valtuustoa lukuun ottamatta kunnan toimielinten kokouksissa sekä soveltuvin osin toimitus- ja katselmusmiesten kokouksissa. Luvun määräyksiä noudatetaan toissijaisina hallintosäännön muihin lukuihin nähden, jollei erikseen ole toisin määrätty.

### 140§ TOIMIELIMEN PÄÄTÖKSENTEKOTAVAT

1. Toimielin voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää.
2. Vaihtoehtoisesti kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous).
3. Toimielin voi myös tehdä päätöksiä suljetussa sähköisessä päätöksentekomenettelyssä ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely).
4. Kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa, että sähköisiin kokouksiin ja sähköiseen päätöksentekomenettelyyn tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat ajantasaisia ja tietoturvallisia lakien edellyttämällä tavalla.

### 141§ SÄHKÖINEN KOKOUS

Toimielin voi pitää kokouksen sähköisesti.

Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.



## 142§ SÄHKÖINEN PÄÄTÖKSENTEKOMETTELY

Toimielin voi päättää asioita sähköisessä päätöksentekomenettelyssä kuntalain 100 §:n mukaisesti. Päätöksentekomenettelyä voidaan käyttää kaikkiin toimi-elimen päätösvaltaan kuuluviin asioihin.

## 143§ KOKOUSAIKA JA –PAIKKA

1. Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.
2. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.
3. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

## 144§ KOKOUSHUTSU

1. Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.
2. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.
3. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.
4. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.
5. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

## 145§ SÄHKÖINEN KOKOUSHUTSU

Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Tällöin kunnanhallitus tai sen nimeämä viranhaltija vastaa siitä, että tähän tarvittavat tekniset laitteet, järjestelmät ja tietoliikenneyhteydet ovat käytettävissä.

## 146§ ESITYSLISTAN JA LIITTEIDEN JULKAISEMINEN KUNNAN VERKKOSIVUILLA

1. Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä.
2. Verkossa julkaistavalta esityslistalta voidaan poistaa yksittäisiä kokousasioita, joihin ei liity erityistä tiedottamisintressiä tai mikäli erityisestä syystä asian valmistelua ei julkisteta ennen päätöksentekoa.
3. Esityslistan liitteitä julkaistaan verkossa harkinnan mukaan ottaen huomioon kunnan asukkaiden tiedonsaanti-intressit.

## 147§ JATKOKOKOUS

Jos kaikkia kokouskutsussa mainittuja asioita ei saada kokouksessa käsiteltyä, käsittelemättä jääneet asiat voidaan siirtää jatkokokoukseen, johon ei tarvitse antaa eri kutsua.

Kokouksesta poissa olleille lähetetään sähköinen viesti jatkokokouksen ajasta ja paikasta sekä jatkokokouksen päätöksentekotavasta.

## 148§ VARAJÄSENEEN KUTSUMINEN

1. Toimielimen jäsenen on kutsuttava varajäsen sijaansa, mikäli hän ei pääse kokoukseen.
2. Kun jäsen on esteellinen jossakin kokousasiassa tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asian käsittelyyn, hän voi kutsua varajäsenen yksittäisen asian käsittelyyn.
3. Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voivat toimittaa kutsun varajäsenelle.

## 149§ LÄSNÄOLO KOKOUKSESSA

1. Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus
  - valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla kunnanhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä
  - kunnanhallituksen puheenjohtajalla ja kunnanjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.
2. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

3. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

#### 150§ KUNNANHALLITUKSEN EDUSTAJA MUISSA TOIMIELIMISSÄ

1. Kunnanhallitus voi 2 momentista ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa.
2. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen tai kunnanjohtaja.
3. Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

#### 151§ KOKOUKSEN JULKISUUS

Kokouksen julkisuudesta säädetään kuntalain 101 §:ssä.

Jos toimielin päättää pitää julkisen sähköisen kokouksen, yleisölle on järjestettävä mahdollisuus seurata kokousta internetin kautta sekä kokouskutsussa mainitussa tilassa.

#### 152§ KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

#### 153§ TILAPÄINEN PUHEENJOHTAJA

Jos sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja ovat poissa tai esteellisiä jossakin asiassa, valitaan kokousta tai asian käsittelyä varten tilapäinen puheenjohtaja.

#### 154§ KOKOUKSEN JOHTAMINEN JA PUHEENVUOROT

Puheenjohtajan tehtävistä kokouksen johtamisessa ja toimielimen jäsenen puheenvuoroista säädetään kuntalain 102 §:ssä.

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä.

## 155§ KOKOUSHUUTUSSU MAMITSEMATTOMAN ASIAN KÄSITTELY

Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokoushuutussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimielin voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

## 156§ ESITTELY

1. Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä.
2. Tarkastuslautakunnassa ja vaalilaissa säädetyissä vaalitoimielimissä asiat päätetään kuitenkin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.
3. Esittelijä vastaa esittelemiensä kokousasioiden asianmukaisesta valmistelusta ja on velvollinen tekemään toimielimelle päätösehdotuksen.
4. Esittelijän ehdotus on käsittelyn pohjana (pohjaehdotus). Jos esittelijä on keskustelun aikana muuttanut esityslistalla olevaa ehdotustaan, muutettu ehdotus on pohjaehdotus.
5. Jos esittelijä ehdottaa asian poistamista esityslistalta, asia poistetaan, jollei toimielin toisin päättä.
6. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

## 157§ ESTEELLISYYS

1. Ennen asian käsittelyn aloittamista esteellisen henkilön on ilmoitettava esteellisyydestään ja esteellisyyden aiheuttamasta perusteesta sekä vetäytyttävä asian käsittelystä ja poistuttava kokouksesta.
2. Puheenjohtajan on tarvittaessa saatettava kokoukseen osallistuvan esteellisyys toimielimen ratkaistavaksi. Asianomaisen henkilön tulee tarvittaessa antaa selvitystä seikoista, joilla voi olla merkitystä hänen esteellisyytensä arvioinnissa. Annettuaan pyydetyt selvityksen asianomaisen henkilön on poistuttava kokouksesta.
3. Henkilö, jonka esteellisyyden toimielin ratkaisee, saa osallistua esteellisyyttään koskevan asian käsittelyyn vain hallintolain 29 §:ssä tarkoitettussa poikkeustilanteessa.
4. Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan.

## 158§ PÖYDÄLLEPANO JA ASIAN PALAUTTAMINEN VALMISTELTAVAKSI

1. Jos keskustelun kuluessa tehdään kannatettu ehdotus asian pöydällepanosta, palauttamisesta valmisteltavaksi tai jokin muu ehdotus, jonka hyväksyminen keskeyttäisi asian käsittelyn, seuraavien puhujien on puheenjohtajan kehotuksesta rajoitettava puheenvuoronsa koskemaan vain tätä ehdotusta.
2. Jos ehdotus hyväksytään yksimielisesti tai äänestämällä, puheenjohtaja keskeyttää asian käsittelyn.
3. Jos ehdotus hylätään, asian käsittely jatkuu.
4. Pöydällepanon sijasta asia voidaan palauttaa valmisteluun, esimerkiksi lisäselvitysten hankkimiseksi tai eri päätösvaihtoehtojen selvittämiseksi.
5. Lisävalmistelun perusteella esittelijä harkitsee uudelleen päätösehdotuksensa.

## 159§ EHDOTUKSET JA KESKUSTELUN PÄÄTTÄMINEN

1. Ehdotus on annettava kirjallisena, jos puheenjohtaja niin vaatii.
2. Kun kaikki puheenvuorot on käytetty, puheenjohtaja päättää keskustelun. Puheenjohtaja selostaa keskustelun kuluessa tehdyt ehdotukset ja onko ehdotusta kannatettu.

## 160§ ILMAN ÄÄNESTYSTÄ SYNTYVÄN PÄÄTÖKSEN TOTEAMINEN

1. Jos keskustelun aikana ei ole tehty kannatettuja ehdotuksia, puheenjohtaja toteaa pohjaehdotuksen toimitelimen päätökseksi.
2. Jos puheenjohtaja toteaa toimitelimen yksimielisesti kannattavan kokouksessa tehtyä ehdotusta, puheenjohtaja toteaa ehdotuksen toimitelimen päätökseksi.

Perustelut: Kuntalain 104 §:n mukaan, jos toimitelin on asiasta yksimielinen tai vastaehdotusta ei ole kannatettu, puheenjohtaja toteaa päätöksen.

## 161§ ÄÄNESTYKSEEN OTETTAVAT EHDOTUKSET

1. Äänestykseen otetaan pohjaehdotus ja kannatetut ehdotukset.
2. Ehdotusta, joka on tehty vaihtoehtoisena tai menee käsiteltävän asian ulkopuolelle, ei kuitenkaan oteta äänestykseen.
3. Jos ehdotuksen tekijä ei ole paikalla äänestyksen alkaessa, hänen tekemänsä ehdotus katsotaan rauenneeksi eikä sitä oteta äänestykseen.

## 162§ ÄÄNESTYS JA VAALI

Äänestykseen sovelletaan muilta osin, mitä 7 luvussa määrätään äänestysmenettelystä valtuustossa. Vaalin toimittamista koskevat määräykset ovat 7 luvussa.

## 163§ PÖYTÄKIRJAN LAATIMINEN JA TARKASTAMINEN

1. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.
2. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä.
3. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.
4. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.
5. Toimielimen pöytäkirjaan merkitään ainakin:
  1. Järjestäytymistietoina
    - toimielimen nimi
    - merkintä käytetyistä päätöksentekotavoista (varsinainen kokous, sähköinen kokous, yksilöidään päätökset, jotka on tehty sähköisessä päätöksentekomenettelyssä)
    - kokouksen alkamis- ja päättymisaika sekä kokouksen keskeytykset
    - kokouspaikka
    - läsnä ja poissa olleet ja missä ominaisuudessa kukin on ollut läsnä
    - kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
  2. Asian käsittelytietoina
    - asiaotsikko
    - selostus asiasta
    - esittelijän päätösehdotus
    - esteellisyys ja perustelut
    - tehdyt ehdotukset ja onko niitä kannatettu
    - äänestykset: äänestystapa, äänestysjärjestys, äänestysesitys sekä äänestyksen tulos siten, että kunkin jäsenen kannanotto ilmenee pöytäkirjasta
    - vaalit: vaalitapa ja vaalin tulos
    - asiassa tehty päätös
    - eriävä mielipide
  3. Muuna tietoina
    - salassapitomerkinnot
    - puheenjohtajan allekirjoitus

- pöytäkirjanpitäjän varmennus
  - merkintä pöytäkirjan tarkastuksesta sekä
  - merkintä nähtävänä pitämisestä yleisessä tietoverkossa, mikäli pöytäkirja on ollut yleisesti nähtävänä
6. Pöytäkirjaan liitetään päätöksiä koskevat oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset sekä muutoksenhakukiellot.
  7. Toimielimen pöytäkirjan sisältöä koskevia määräyksiä noudatetaan soveltuvin osin viranhaltijan ja luottamushenkilön tekemissä päätöksissä.
  8. Kunnanhallitus antaa tarvittaessa tarkempia ohjeita pöytäkirjan laatimisesta.
  9. Perustelut: Pöytäkirjaa laadittaessa tulee ottaa huomioon hallintolain 44 ja 45 §, joissa säädetään päätöksen sisällöstä ja perustelemisesta. Laissa on eräitä poikkeuksia päätösten perusteluvollisuuteen. Päätöksen perustelut ovat usein esityslistalla asian selostusosassa.
  10. Puheenjohtajan tehtävänä on huolehtia, että päätösten perustelut tulevat kirjatuksi pöytäkirjaan silloin kun ne eivät ilmene esityslistasta.
  11. Jos asia on poistettu esityslistalta, pöytäkirjaan merkitään asiaotsikko ja merkintä asian poistamisesta esityslistalta.
  12. Kun asian käsittely on keskeytetty pöydällepanon tai palauttamisen vuoksi, pöytäkirjaan merkitään vain kannatettu ehdotus pöydällepanosta tai palauttamisesta, ei mahdollisia muita keskustelun aikana tehtyjä ehdotuksia.

## 164§

### PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO KUNNAN JÄSENELLE

1. Kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään.
2. Muun viranomaisen pöytäkirja annetaan vastaavalla tavalla tiedoksi kunnan jäsenille, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi.
3. Kunnanhallitus antaa ohjeet salassapito- ja tietosuojavelvoitteiden huomioon ottamisesta annettaessa päätöksiä tiedoksi yleisessä tietoverkossa. Lautakunta voi antaa tarkentavaa ohjeistusta omalla toimialallaan.

## 12 LUKU PALKKIOSÄÄNTÖ

### 165§ SOVELTAMISALA

Kunnan luottamushenkilöille suoritetaan palkkiota luottamustoimen hoitamisesta ja korvausta ansionmenetyksestä sekä kustannuksista, joita luottamustoimen vuoksi aiheutuu, sekä matkakustannusten korvausta ja päivärahaa tämän palkkiosäännön mukaan.

### 166§ KOKOUSPALKKIOT

1. Kunnan toimielinten kokouksista suoritetaan palkkiota seuraavasti:
  - Kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus tai jaostot: 60,00 €
  - Lautakunnat, johtokunnat, toimielinten nimeämät työryhmät, muut toimielimet ja Sulkavan Palvelut Oy hallitus: 60,00€
2. Puheenjohtajalle tai kokouksessa puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle suoritetaan kokouspalkkio, joka vastaa asianomaisen toimielimen jäsenen 146 § 1 momentissa mainittua kokouspalkkiota korotettuna 50 %. Sellaiselle puheenjohtajalle tai varapuheenjohtajalle, joka saa toimestaan tämän säännön 148 § mukaan vuosipalkkiota, korotukset suoritetaan siltä osin, kuin niiden yhteismäärä ylittää vuosipalkkion määrän.
3. Kunnanvaltuuston puheenjohtajalle tai varapuheenjohtajalle, joka osallistuu kunnanhallituksen kokoukseen, samoin kuin kunnanhallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenelle, joka osallistuu kunnanvaltuuston kokoukseen tai muiden hallintoelinten kokouksiin kunnanhallituksen puheenjohtajana tai muutoin määrätylle edustajalle suoritetaan kokouspalkkio samojen perusteiden mukaan kuin asianomaisen hallintoelimen jäsenelle.
4. Kunnanvaltuuston kokouksen pöytäkirjan tarkastamisesta suoritetaan 25,00 € tarkastuspalkkiona sekä matkakustannusten korvaus. Mikäli pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen, tarkastuspalkkiota ei makseta.
5. Koulutukseen ja seminaareihin osallistumisesta maksetaan palkkiota 60,00€ paitsi tilanteessa, jossa koulutusta tai seminaaria on kolmen tunnin kuluessa seurannut tai edeltänyt toimielimen kokous. Koulutuksista ja seminaareista maksetaan ansiomenetyksen korvausta, mikäli ansiomenetystä on tämän johdosta aiheutunut.
6. Koulutukseen osallistumisesta maksettavan palkkion edellytyksenä on toimielimen tai viranhaltijan päätös koulutukseen osallistumisesta.



## 167§ SAMANA PÄIVÄNÄ PIDETYT KOKOUKSET

Mikäli toimielin pitää samana kalenterivuorokautena useamman kuin yhden kokouksen maksetaan yksi kokouspalkkio.

## 168§ SÄHKÖINEN PÄÄTÖKSENTEKOMETTELY

Sähköisen kokouksen palkkio maksetaan samoin perustein kuin mitä kokouspalkkioista on säädetty.

## 169§ KOKOUKSEN PERUUNTUMINEN

Jos toimielimen kokous ei ole laillinen tai päätösvaltainen eikä kokousta voida pitää, maksetaan paikalle tulleille luottamushenkilöille kokouspalkkio.

## 170§ VUOSIPALKKIOT

1. Kunnanvaltuuston, kunnanhallituksen ja alempana mainittujen lautakuntien puheenjohtajille suoritetaan edellä 2 §:n 1 momentissa mainittujen kokouspalkkioiden lisäksi puheenjohtajan tehtävistä palkkiota vuosittain seuraavasti:

Kunnanvaltuusto	1200,00€ + 150,00 € puh. kuluja tai kunnan kustantama puhelinliittymä
Kunnanvaltuuston I vpj.	600,00 €
Kunnanvaltuuston II vpj.	400,00 €
Kunnanvaltuuston III vpj.	300,00 €
Kunnanhallitus	1.800,00 € + 200,00 € puh. kuluja tai kunnan kustantama puhelinliittymä
Kunnanhallituksen I vpj.	900,00 €
Kunnanhallituksen II vpj.	600,00 €
Peruspalvelulautakunta	900,00 €
Tarkastuslautakunta	900,00 €

2. Konserniyhtiön Sulkavan Palvelut Oy:n palkkioperusteissa sovelletaan Peruspalvelulautakunnan kokouspalkkiokäytäntöä (konserniohjaus).
3. Puhelinkorvaukset muiden toimielinten puheenjohtajille maksetaan laskun mukaan.
4. Mikäli puheenjohtaja on estynyt hoitamaan tehtäviään, lakkaa hänen oikeutensa vuosipalkkioon, kun este on jatkunut yhtäjaksoisesti kuukauden. Tästä alkaen maksetaan varapuheenjohtajalle kutakin kalenterivuorokautta kohti puheenjohtajan vuosipalkkion 365:s osa siihen saakka, kunnes puheenjohtaja palaa hoitamaan tehtäviään.

#### 171§ SIHTEERIN PALKKIO

Toimielimen sihteerinä toimivalle luottamushenkilölle suoritetaan 146 §:n 2 momentissa kokouspalkkio 50 % korotettuna, jollei hän saa tehtävästään vuosi, kuukausi tai muuta eri palkkiota.

#### 172§ KATSELMUS, NEUVOTTELU, TOIMITUS

1. Katselmuksesta, neuvottelusta tai muusta toimituksesta ja edustamisesta, johon kunnan toimielimen jäsen osallistuu toimielimen päätöksen perusteella, tai kunnanjohtajan tai toimialajohtajan pyyntöön perustuen, maksetaan palkkiota 60,00 €.
2. Kun palkkiota haetaan kunnanjohtajan tai toimialajohtajan pyyntöön perustuvasta osallistumisesta, tulee kunnanjohtajan tai toimialajohtajan allekirjoitus matkalaskuun ja ansiomenetykskorvaushakemukseen pyynnön vahvistukseksi, ja erillistä viranhaltijapäätöstä ei tarvita.

#### 173§ EDUSTAJAINKOKOUKSET

1. Kunnan edustajaksi kuntayhtymiin tai kuntien edustajainkokouksiin valittujen luottamushenkilöiden palkkiosta on voimassa mitä edellä 150 §:ssä on määrätty kunnanvaltuuston jäsenen palkkiosta.
2. Mitä 1 momentissa on sanottu, ei kuitenkaan noudateta, jos kunnan edustaja saa palkkion luottamustehtävänsä hoitamisesta kuntayhtymältä tai jos palkkioperusteesta on toisin määrätty.

## 174§ KESKUSVAALILAUTAKUNTA, VAALILAUTAKUNTA JA VAALITOIMIKUNTA

Keskusvaalilautakunnan ja vaalilautakunnan puheenjohtajalle ja jäsenelle sekä vaalitoimikuntaan kuuluvalle maksetaan kultakin vaalitoimituspäivältä palkkiota, johon samalla sisältyy korvaus vaalitoimituksen päätyttyä suoritettavasta laskentatyöstä seuraavasti:

Puheenjohtajalle	150 €
Jäsenelle	100 €

## 175§ ERITYISTEHTÄVÄT

1. Sellaisista luottamustehtävistä, joita ei ole mainittu tässä säännössä, kunnanvaltuusto määrää tarvittaessa palkkiot erikseen.
2. Kunnanvaltuuston tai kunnanhallituksen luottamushenkilöille määräämistä erityistehtävästä maksetaan palkkiota pienimmän kokouspalkkion verran (muut lautakunnat). Tällainen erityistehtävä voi olla esim. kunnan edustaminen määrättyssä asiassa, esim. neuvottelussa, josta ei laadita pöytäkirjaa tai muistiota tai osallistuminen tiettyä asiaa varten nimettyyn lähetystöön tai muuhun vastaavaan tehtävään.

## 176§ ANSIONMENETYKSEN KORVAUS

1. Luottamushenkilöille suoritetaan korvausta säännöllisen työajan ansionmenetyksestä ja luottamustoimen vuoksi aiheutuvista kustannuksista kultakin alkavalta tunnilta, ei kuitenkaan enemmältä kuin kahdeksalta tunnilta kalenterivuorokaudessa.
2. Ansiomenetystä voi hakea myös valtuuston kokousta edeltävään valtuustoryhmäkokoukseen osallistumisesta yhden tunnin ajalta.
3. Saadaksean korvausta työansion menetyksestä luottamushenkilön tulee esittää siitä työnantajan todistus. Todistuksesta on käytävä ilmi, että luottamustoimen hoitamiseen käytetty aika olisi ollut työaikaa eikä työnantaja maksa tuolta ajalta palkkaa.
4. Luottamushenkilön, joka tekee ansio- tai muuta työtä olematta työsuhhteessa taikka virka- tai muussa julkisoikeudellisessa toimsuhteessa, tulee esittää kirjallisesti riittävä selvitys ansionmenetyksestään.
5. Edellä 2 ja 3 momenteissa tarkoitettua todistusta tai selvitystä ei vaadita, jos korvattava määrä on enintään 10,18 €. Luottamushenkilön tulee tällöin kuitenkin antaa kirjallinen vakuutus ansionmenetyksen ja luottamustoimen vuoksi aiheutuneiden kustannusten määrästä.

6. Saadakseen korvausta kustannuksista, joita luottamustoimen hoitamisesta aiheutuu, luottamushenkilön tulee esittää kustannuksista kirjallisesti riittävä selvitys. Kustannusten enimmäismäärässä noudatetaan mitä edellä 1. momentissa on määrätty.
7. Ansionmenetystä ja kustannusten korvaamista koskeva vaatimus on esitettävä kuuden kuukauden kuluessa hallintojohtajalle.

#### 177§ PALKKION MAKSAMISAIKA

Tässä palkkiosäännössä mainitut palkkiot ja ansionmenetykskorvaukset maksetaan neljännesvuosittain.

#### 178§ MATKAKUSTANNUSTEN KORVAUS

1. Luottamushenkilöiden kokousmatkoista maksetaan matkakorvaus oman auton käytön mukaan (VES:n mukainen kilometrikorvaus), kun matkan pituus on yhteen suuntaan yli kaksi kilometriä.
2. Jos luottamushenkilöllä on useita kokouksia peräkkäin, maksetaan matkakorvaus vain yhden kokouksen osalta.
3. Luottamushenkilön tulee huolehtia, että muiden kokousten palkkiolistoihin tulee asianomainen merkintä, ettei matkakorvausta näiltä osin makseta.
4. Koulutusmatkoista ja muista luottamustoimen hoitamiseksi tehdyistä matkoista suoritetaan matkakustannusten korvausta, päivärahaa, ateriakorvausta, majoittumiskorvausta, yö matkarahaa ja kurssipäivärahaa soveltuvin osin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

#### 179§ PAPERITON KOKOUSKÄYTÄNTÖ JA OMAN TIETOKONEEN TAI TABLETIN KÄYTTÖ

1. Toimielimen, joka on siirtynyt paperittomaan kokouskäytäntöön, jäsenelle suoritetaan korvausta oman tietokoneen tai tabletin ja internetyhteyden käytöstä yhteensä 30 €/kk.
2. Oman internetyhteyden käytöstä suoritetaan kulukorvaus 10 €/kk.
3. Toimielimen jäsenellä on mahdollisuus saada kunnan omistama kone ja internetyhteys käyttöönsä, jolloin edellä mainittuja kulukorvauksia ei makseta.

## 180§ VIRANHALTIJOILLE MAKSETTAVAT KERTAKORVAUKSET

Kunnan toimielinten kello 16.00 jälkeen alkavista kokouksista suoritetaan viranhaltijoille palkkiota seuraavasti:

- Kunnanvaltuusto ja kunnanhallitus tai jaostot: 60,00 €
- Lautakunnat, johtokunnat, toimielinten nimeämät työryhmät, muut toimielimet ja Sulkavan Palvelut Oy hallitus: 60,00 €

Viranhaltijalle tai työntekijälle, joka toimii toimielimen pöytäkirjanpitäjänä, maksetaan edellä mainittu palkkio 50 % korotettuna, ellei voimassa olevan KVTES:n soveltamisesta muuta johdu.

## 181§ ONGELMATILANTEET

Ongelmatilanteissa asia saatetaan kunnanjohtajan ratkaistavaksi, joka tarvittaessa saattaa asian kunnanhallituksen ratkaistavaksi.

## 13 LUKU VOIMAANTULOMÄÄRÄYKSET

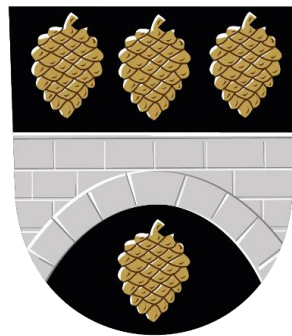
Tämä hallintosäntö korvaa 1.3.2018 voimaan tulleen Sulkavan kunnan hallintosäännön ja 1.1.2014 voimaan tulleen peruspalvelulautakunnan toiminta- ja delegointisäännön.

Tarkemmat määräykset tämän hallintosäännön soveltamisesta antaa kunnanhallitus.

Hallintosäntö tulee voimaan 1. päivänä huhtikuuta 2020.

Sulkavalla 9. päivänä maaliskuuta 2020

Tuula Ruottinen  
Kunnanvaltuuston pöytäkirjanpitäjä



Kauppatie 1, PL 25  
58700 Sulkava

Puh. 015-527 5200  
[kirjaamo@sulkava.fi](mailto:kirjaamo@sulkava.fi)

**sulkava.fi**